¡Nueva Edición!

RECIÉN ELEGIBLES

VIVIR BIEN. COMER BIEN. ESTAR BIEN

INSCRÍBASE A LOS 30 DÍAS DE SU FECHA DE ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS

EXAMEN FÍSICO ANUAL

¡Mantenga sus tarifas bajas!

Revise el incentivo en la página 7

HOJA DE RUTA HACIA TU SALUD

Aproveche los servicios **GRATUITOS** de salud mental revisando las páginas 12 y 13

Celebration RESTAURANT GROUP

¡Bienvenidos!

¡FELICIDADES! Usted es elegible para participar en los planes de beneficios de nuestra empresa. En las siguientes páginas, encontrará todos nuestros planes de beneficios grupales 2024-2025 para que los revise y lo guíen a través del proceso de inscripción. Podrá inscribirse por medio del autoservicio para empleados de UltiPro (el mismo sitio web al que accede para imprimir sus recibos de nómina, actualizar su domicilio u otra información personal).

FECHAS LÍMITE PARA LA INSCRIPCIÓN DE NUEVOS EMPLEADOS ELEGIBLES

Si usted no elige sus beneficios dentro del período de elección de 30 días, no podrá inscribirse hasta el próximo período de inscripción abierta (noviembre de 2025). Consulte la sección Elegibilidad en la PÁGINA 5.

Recuerde que, una vez que se cierra el período de inscripción, no se permiten cambios en los planes que elija, a menos que tenga un evento de vida calificado según se define en la Sección 125 del Código del IRS (por ejemplo, nacimiento/adopción de un hijo, matrimonio, divorcio, etc.) como se explica en la PÁGINA 6 de esta Guía de beneficios.

Sinceramente,
Recursos Humanos

Si usted (o sus dependientes) contaran con Medicare o fueran elegibles para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal le brindará más opciones para su cobertura de medicamentos recetados. Por favor vea la página de la 32 para más información.

ÍNDICE

5..... Elegibilidad

6.....Inscripción

7.....Incentivo Físico Anual

8.....Seguro Médico

10 ..... Tarifas Médicas

11..... Incentivos de Tarifas Médicas

12 Hoja de Ruta hacia una Atención de Salud Gratuita o con Descuento

13 ..... Navegando a tu Bienestar Emocional

14 ..... Cuidado Preventivo

15 ..... Apoyo para la Diabetes Level2

16 ..... Programa de Apoyo Contra el Cáncer

17 .....Coaching de Salud Emocional para Niños y Familias

19 .....Real Appeal

20 ..... Seguro Dental

21 .....Seguro de la Vista

22. Seguro Básico de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

22.....Seguro de Vida Voluntario

23..... Seguro de Discapacidad a Corto Plazo (STD)

23..... Seguro de Discapacidad a Largo Plazo (LTD)

24..... Lantern (anteriormente SurgeryPlus)

25.....Aflac

28..... Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

29.....Recordatorios Importantes

30 ..... Seguro para Mascotas

32.....Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC)

32..... Avisos Obligatorios

AVISO IMPORTANTE PARA LOS EMPLEADOS:

Esta Guía de Beneficios proporciona una descripción general de los diversos beneficios disponibles para usted a través del Programa de Beneficios del Empleado de Celebration Restaurant Group.

La información de estos planes y pólizas se incluyen en los documentos oficiales de la póliza y del plan.

Esta guía solo sirve para cubrir los puntos más importantes de cada plan o póliza para fines exclusivamente ilustrativos. Este documento no contiene todos los factores con respecto a la cobertura, limitaciones o exclusiones que se incluyen en los documentos de la póliza. En caso de un conflicto entre la información incluida en esta guía y los documentos formales de la póliza, estos últimos prevalecerán.

A continuación encontrará las novedades y las opciones que permancen igual para el año del plan 2024-2025.

COBERTURA	OPCIONES NUEVAS	QUÉ ES LO QUE NO HA CAMBIADO
SEGURO MÉDICO	• Nuevos programas: » Nivel 2 (Manejo de la diabetes) » Apoyo contra el cáncer » Coaching de salud mental para niños y familias	• Las visitas virtuales y las visitas virtuales mentales tienen un copago de $0 • Nivel 1: Se requieren proveedores premium para el plan Nexus Nivel 1
SEGURO DENTAL		• Sin cambios
SEGURO DE LA VISTA		• Warby Parker: la asociación a través de UHC le permite pedir lentes y marcos en línea • Puede usar sus beneficios de visión de UHC en GlassesUSA.com
SEGURO DE VIDA		• Si no se inscribió cuando fue elegible por primera vez, se le solicitará que complete un formulario de Evidencia de Asegurabilidad.
APLICACIÓN DE BENEFICIOS CRG CON PROMOCIÓN DE LA SALUD	• NUEVO sitio web • Toda la información de beneficios en un solo lugar • Acceso a: crgbenefits.com código: **crgx2024**	
BIENESTAR		• Aplicación SelfCare: SIN COSTO si usted está inscrito en los planes médicos para descargar el acceso premium. • Se requiere la inscripción en Quit-for-Life si elige la opción Intent To Quit • Incentivos para quienes completen su examen físico anual GRATUITO, incluido el análisis de sangre, antes del 4 de marzo de 2025
AFLAC	• Cambio de nombre a Lantern	• Los beneficios se mantienen igual
AFLAC	! • Para inscribirse, usted DEBE comunicarse con un representante de Aflac o el enlace de UltiPro.	

ELEGIBILIDAD

Los gerentes generales, subgerentes y líderes de restaurantes a tiempo completo o superior pueden participar en el plan el primer día del mes siguiente a los 60 días en el puesto.

Los miembros del equipo, los gerentes de turno y los líderes de restaurantes a tiempo parcial o superior pueden participar en el plan después de 1 año de empleo y un promedio de 30 horas o más durante su período de medición.

Eventos de Vida Calificados

La legislación regula los requisitos de elegibilidad para la cobertura de los dependientes en los planes de Seguro Médico. Es importante que se entienda lo que constituye la elegibilidad y las implicaciones al no seguir las directrices de elegibilidad.

Ejemplos de dependientes elegibles:

- Cónyuge legal
- Niños dependientes

La legislación de reforma de atención médica restringe a un plan o emisor negar cobertura a un niño menor de 26 años basándose en cualquiera de los siguientes factores:

- Dependencia financiera con el empleado
- Residencia con el empleado
- Estatus del estudiante
- Estatus civil
- Estatus laboral

Cuando se inscribe por primera vez, y/o si cambia de cobertura a mitad de año debido a un evento calificado, es posible que se le solicite que proporcione los documentos correspondientes de la siguiente lista:

Puede proporcionar estos documentos a su Departamento de Beneficios.

Verificación de documentos

- Certificado de matrimonio
- Acta de nacimiento
- Documento judicial que otorga la custodia o exige cobertura

El cónyuge del hijo adulto no es elegible para la cobertura. En algunas circunstancias y por un período de tiempo limitado, un recién nacido de un dependiente adulto inscrito puede estar cubierto. Para los hijos adultos de 26 años, el estado de Florida ha adoptado una legislación que permite una cobertura extendida hasta los 30 años, pero bajo condiciones más limitadas, como que el hijo debe residir en Florida o ser un estudiante de medio tiempo o de tiempo completo, no debe estar casado, sin hijo(s) dependiente(s) propio(s). Además, no pueden estar cubiertos por otro plan grupal o de franquicia, plan estudiantil o individual, ni ser elegibles para Medicare.

INSCRIPCIÓN

¿Cuándo puedo inscribirme?

- Durante su período inicial de elegibilidad para nuevos empleados
- Durante el período anual de inscripción abierta
- Dentro de los 30 días de un evento de vida calificado

CAMBIOS DE INSCRIPCIÓN A MITAD DE AÑO - Plan de Cafetería de la Sección 125

Los empleados reciben beneficios fiscales de un Plan de Cafetería de la Sección 125. Este plan le permite al empleado pagar por los beneficios antes de que los impuestos sean deducidos de su cheque de pago.

Cuando usted elige pagar estos beneficios autorizados antes de impuestos, ahorra porque paga menos impuestos. Usted no paga impuestos federales o del Seguro Social sobre estos dólares de beneficios designados. Por lo tanto, usted disminuye su ingreso gravable. Esto le permitirá llevarse a casa más de su cheque de pago, disminuyendo el costo neto del beneficio que está comprando.

Las regulaciones del IRS establecen que las opciones de beneficios no se pueden cambiar a mediados del año del plan a menos que usted experimente un evento de vida calificado.

Los cambios deben informarse dentro de los 30 días posteriores al evento calificado.

Algunos eventos calificados pueden incluir:

- Matrimonio, divorcio o muerte del cónyuge
- Nacimiento, adopción o cambio en la custodia legal
- Pérdida de otra cobertura
- Modificación de la ayuda social de Medicare o Medicaid
- Ley de Permiso Familiar y Médico (FMLA, por sus siglas en inglés) o Permiso para prestar Servicio Militar

Para determinar si alguno de estos aplica a usted, pregunte a su representante de Recursos Humanos.

TENGA EN CUENTA

El IRS no considera una dificultad económica como un evento calificado para renunciar a su cobertura.

PARA PARTICIPANTES EN CUALQUIERA DE NUESTROS PLANES MÉDICOS UHC

INCENTIVO FÍSICO ANUAL

TAMBIÉN LO PUEDE ENCONTRAR EN LA PÁGINA 10

Celebration Restaurant Grupo le requiere a sus empleados que completen su examen físico anual para mantener su tasa de incentivo a mas tardar el 4 de marzo de 2025.

- Todas nuestras opciones de planes médicos brindan visitas de bienestar de rutina cubiertas al 100 % y sin costo para usted.
- La elegibilidad para el incentivo de prima se determinará a partir de los informes que CRG reciba directamente de UHC.
- Si ya completó su examen físico anual, su tarifa quincenal con descuento será la que se indica en la PÁGINA 10 para el nuevo año del plan.
- Si opta por no completar su examen físico anual antes de la fecha límite del **4 de marzo de 2025**, su deducción quincenal aumentará en $50 en el primer período de pago en abril de 2025.

¡No olvides programar tu cita hoy!

CONSEJOS IMPORTANTES PARA AYUDARLO A PREPARARSE PARA SU VISITA

Confirme que el proveedor está en la red de UHC en la que está inscrito. ¡NO simplemente pregunte si acepta UnitedHealthcare!

Si su examen físico descubre algo que podría ser grave, su médico puede ordenar pruebas adicionales, programar una visita de seguimiento o derivarlo a un especialista. Es posible que las pruebas adicionales y el seguimiento no estén cubiertos al 100 por ciento.

Si le cobran por un servicio que cree que debería haber estado cubierto al 100 %:

- Primero: consulte con el consultorio de su médico. Pregunte qué servicios se facturaron a la compañía de seguros. ¿Coincide con lo que recuerda de su visita?
- Segundo: Consulte con UHC: pregunte qué servicios facturó el consultorio del médico. ¿Coincide con lo que recuerda de su visita y lo que le dijo el consultorio del médico?

CONSEJO: ¡EVITE PAGAR EN EL CONSULTORIO DEL MÉDICO HASTA QUE ESTÉ 100% SEGURO DE QUE RECIBIRÁ EL DESCUENTO DE UHC! Haga coincidir su factura con una Explicación de Beneficios (EOB) de UHC.

SEGURO MÉDICO

RESUMEN DE BENEFICIOS	TRADITIONAL BUY-UP	TRADITIONAL BASIC
BENEFICIOS MÉDICOS	DENTRO DE LA RED	DENTRO DE LA RED
Deducible (Individual / Familiar)	$2,500 / $5,000	$5,500 / $11,100
Gasto máximo de bolsillo (Individual / Familiar)	$3,750 / $7,500	$6,000 / $12,000
Coseguro (Miembro de UHC)	80% / 20%	80% / 20%
Medicamentos recetados	$15 / $45 / $70 / $120	$10 / $60 / $100 / $200
Medicamentos pedidos por correo (Suministro para 90 días)	$37.50 / $112.50 / $175 / $300	$25 / $150 / $250 / $500
$0 Global RX - Programa de farmacia internacional de pedidos por correo para medicamentos de marca	Copago de $0 disponible para más de 250 medicamentos de marca.	
VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO		
Médico de atención primaria (incluidas las visitas virtuales)	$25	$40
Consultas virtuales	$0	$0
Especialista (Proveedor de nivel 1)	$50 ($25)	$80 ($40)
Visitas de salud mental	$25	$50
Visitas virtuales de salud mental	$0	$0
EAP (Programa de Asistencia al Empleado)	3 visitas presenciales incluidas a través del programa EAP Core con UHC	
¿Se necesita referencia para un especialista?	No	No
CUIDADO PREVENTIVO		
Exámenes físicos de rutina para adultos Examen para el bienestar de la mujer Mamografías y colonoscopias de rutina Examen para el bienestar de niños y vacunas	Covered 100%	Cubierto al 100%
PRUEBAS DE DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE LABORATORIO		
Laboratorio clínico independiente (Análisis de sangre)	$0	$0
Centro independiente de pruebas de diagnostico (Rayos X)	$0	$0
Imágenes avanzadas (MRI, PET, CT Medicina nuclear)	Deducible / Coseguro	Deducible / Coseguro
HOSPITALIZACIÓN Y SERVICIOS AMBULATORIOS		
Hospitalización (Gastos de habitación)	Deducible / Coseguro	Deducible / Coseguro
Atención quirúrgica ambulatoria (Hospital)	Deducible / Coseguro	Deducible / Coseguro
Sala de emergencias	$500	$500
Centro de atención de urgencias	$50	$50

Esta información resume los planes de beneficios de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos oficiales.

Número de grupo: #718262
Sitio web: www.myuhc.com
Teléfono: 877-816-3596

United Healthcare

RESUMEN DE BENEFICIOS

	NEXUS ACO OA LIMITED PLAN DE LA RED (Se requiere selección de PCP)
BENEFICIOS MÉDICOS	**DENTRO DE LA RED**
Deducible (Individual / Familiar)	$3,000 / $6,000
Gasto máximo de bolsillo (Individual / Familiar)	$6,500 / $13,000
Coseguro (Miembro de UHC)	Nivel 1 de la red: 20% Red: 50%
Medicamentos recetados	$10 / $35 / $70 / N/A
Medicamentos pedidos por correo (Suministro para 90 días)	$25 / $87.50 / $175 / N/A
$0 Global RX - Programa de farmacia internacional de pedidos por correo para medicamentos de marca	Copago de $0 disponible para más de 250 medicamentos de marca.
VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO	
Médico de atención primaria (incluidas las visitas virtuales)	Nivel 1 de la red: $30 Red: Deducible + 50%
Consultas virtuales	$0
Especialista (Proveedor de nivel 1)	Nivel 1 de la red: $60 Red: Deducible + 50%
Visitas de salud mental	Nivel 1 de la red: $30 Red: Deducible + 50%
Visitas virtuales de salud mental	$0
EAP (Programa de Asistencia al Empleado)	
¿Se necesita referencia para un especialista?	No (Selección de PCP es requerida)
CUIDADO PREVENTIVO	
Exámenes físicos de rutina para adultos Examen para el bienestar de la mujer Mamografías y colonoscopias de rutina Examen para el bienestar de niños y vacunas	Cubierto al 100%
PRUEBAS DE DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE LABORATORIO	
Laboratorio clínico independiente (Análisis de sangre) Centro independiente de pruebas de diagnostico (Rayos X) Imágenes avanzadas (MRI, PET, CT Medicina nuclear)	Deducible / Coseguro
HOSPITALIZACIÓN Y SERVICIOS AMBULATORIOS	
Hospitalización (Gastos de habitación)	Nivel 1 de la red: Deducible + 20% Red: $500 + Deducible + 50%
Atención quirúrgica ambulatoria (Hospital)	Nivel 1 de la red: Deducible + 20% Red: $250 + Deducible + 50%
Sala de emergencias	$500
Centro de atención de urgencias	Deducible / Coseguro

Encuentre su médico Nexus de Nivel 1

Escanee para ver si su proveedor es de nivel 1 o para ubicar un proveedor de nivel 1

Nivel 1

- Seleccione entre Atención primaria o Especializada y luego seleccione el tipo de médico.
- Seleccione el enlace “Buscar en la red”
- Ingrese su código postal y haga clic en “Continuar”
- Busque un PCP por nombre o especialidad (medicina general, medicina familiar, pediatra o medicina interna). Si busca por especialidad, seleccione la especialidad en el menú desplegable y marque la casilla de verificación “Mostrar solo médicos de atención primaria”.

PARA CONOCER MÁS SOBRE NEXUS, HAGA CLIC O ESCANEE EL CÓDIGO QR

Esta información resume los planes de beneficios de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos oficiales.

Número de grupo: #718262
Sitio web: www.myuhc.com
Teléfono: 877-816-3596

United Healthcare

TARIFAS MÉDICAS

Al elegir en Ultipro, usted elegirá entre Fumador con intención de dejar de fumar y Fumador sin intención de dejar de fumar. Si elige No Fumador, certifica que usted (y cualquiera de sus dependientes en el plan) no consume productos relacionados con el tabaco en este momento. Los productos de tabaco se definen como tabaco o productos similares al tabaco destinados al consumo humano y que, cuando se consumen por vía oral o inhalada, producen humo o vapor similar al humo. Esto incluye, entre otros, cigarrillos, puros, tabaco suelto fumado en pipa o narguile, tabaco para masticar, tabaco rapé, tabaco para untar, cigarrillos electrónicos y vaporizadores.

Usted comprende que cualquier información falsificada u omisión que se proporcione en relación con este programa de bienestar se considera deshonesta y puede resultar en una medida disciplinaria que puede incluir el despido, la cancelación de su cobertura médica y se considerará un fraude de seguros.

Las siguientes tarifas se basan en la elección de No Fumadores y un descuento Físico Anual completo:

NO FUMADORES (Con descuento por completar el examen físico anual)	OPCIONES DE PLANES MÉDICOS - TARIFAS BI SEMANALES		
	Traditional Buy-Up	Traditional Basic	Nexus ACO OA Red limitada
Empleado	$174.85	$49.48	$13.32
Empleado + Cónyuge	$438.72	$302.82	$129.00
Empleado + Hijo(s)	$407.27	$292.01	$124.20
Empleado + Familia	$554.94	$382.85	$162.59

CONSUMIDORES DE TABACO: CONSULTE LOS INCENTIVOS DE TARIFAS MÉDICAS EN LA PÁGINA SIGUIENTE.

RECARGO POR CÓNYUGE

Se le cobrarán a usted $50 adicionales por período de pago si su cónyuge tiene cobertura disponible a través de su empleador y elige inscribirse en el Plan de CRG.

¡IMPORTANTE!

INCENTIVOS DE TARIFAS MÉDICAS

FUMADOR CON INTENCIÓN DE DEJAR DE FUMAR

- Actualmente, está utilizando productos de tabaco como se describe anteriormente, pero tiene la intención de dejar de fumar. Para recibir las tarifas con descuento mencionadas anteriormente, debe inscribirse en el programa Quit for Life de UHC (consulte a continuación) a más tardar el 31 de diciembre de 2024.
- Si no cumple con esta fecha límite, se agregará un recargo de $50 a su nómina quincenal en el primer período de pago de enero.

PARA INSCRIBIRSE, VISITE WWW.MYQUITFORLIFE.COM

FUMADOR SIN INTENCIÓN DE DEJAR DE FUMAR

- Actualmente está utilizando productos de tabaco y no tiene intención de dejar de hacerlo. Esto agregará un recargo adicional de $50.00 a sus deducciones bi semanales de nómina.

DESCUENTO ANUAL DE BIENESTAR FÍSICO

- Celebration Restaurant Grupo requiere que nuestros empleados completen un examen físico anual entre el **5 de marzo de 2024 y el 4 de marzo de 2025** para mantener las tarifas con descuento.
- Todas nuestras opciones de planes médicos brindan visitas de bienestar de rutina cubiertas al 100 % y sin costo para usted.
- La elegibilidad para el incentivo de prima se determinará a partir de los informes que CRG reciba directamente de UHC.
- Si ya completó un examen físico anual, su tarifa con descuento quincenal será la indicada anteriormente para el nuevo año del plan.
- Si opta por no completar su examen físico anual antes de la fecha límite del **4 de marzo de 2025**, su deducción quincenal aumentará en $50 en el primer período de pago de **abril de 2025**.

MAPA DE RUTA

a una atención médica GRATUITA o con descuento

1. Médico

(DEBE estar inscrito en uno de los planes UHC)

- Examen físico anual GRATUITO (fecha límite el 4/mar/25)
- Visitas médicas virtuales GRATUITAS
- Cirugía sin deducible a través de Lantern
- Control de diabetes de nivel 2
- Apoyo contra el cáncer

2. Dental (Inscrito en cualquier plan)

- 2 chequeos o limpiezas GRATIS al año

3. Visión

- Plan UHC con asignación para armazones de $130

4. Medicamentos recetados

- Medicamentos especiales GRATIS a través de Global Rx
- Medicamentos pedidos por correo GRATIS o con descuento
- Utilice aplicaciones como Good Rx y Optum PERKS

¡Infórmese antes de ir!

Escanee el código QR para ver un rápido video.
¡Saber a dónde ir puede ahorrarle dinero!

NAVEGANDO
a tu bienestar emocional

1. Aplicación móvil AbleTo

- Actividades de meditación y objetivos
- Hable con un consejero si lo necesita
- Disponible para TODOS los empleados

¡Haga clic o escanee el código QR de arriba para comenzar!

2. EAP

- Llame al 877-660-3806 y use el número de cuenta 306534 o visite liveandworkwell.com

  Código de acceso: FP3EAP para obtener servicios GRATUITOS adicionales fuera del plan de seguro
- Disponible para TODOS los empleados

¡Haga clic o escanee el código QR de arriba para comenzar!

3. Consultas Virtuales Gratuitas

(DEBE estar inscrito en uno de los planes UHC)

- Doctor bajo solicitud o Amwell para atención de salud mental virtual GRATUITA
- Coaching virtual de salud mental

4. Salud Mental

- ¡Encuentre un proveedor de salud mental adecuado para USTED!
- El costo se basa en el plan y la visita al consultorio

¡Escanee el código QR para ver qué tipo de proveedor es mejor para sus necesidades!

Línea directa de prevención del suicidio

988 SUICIDE & CRISIS LIFELINE

Teléfono: 988
Solo chat: 988lifeline.org

CUIDADO PREVENTIVO

Atención preventiva para niños y adultos

Programar citas y exámenes regulares puede ayudarle a controlar y mantener su salud.

Pautas de atención preventiva para niños

- Exámenes de rutina para niños adecuados para su edad.
- Exámenes de detección de anemia, autismo (menores de 3 años), colesterol (24 meses o más), audición, visión y trastornos metabólicos en recién nacidos.
- Asesoramiento de salud para prevenir infecciones de transmisión sexual y cáncer de piel.
- Aplicación de flúor para niños menores de 6 años.
- Evaluaciones psicosociales y conductuales durante los exámenes de rutina para niños.
- Evaluaciones para detectar consumo de tabaco, alcohol o drogas.
- Exámenes de detección de obesidad, enfermedades de transmisión sexual, plomo, depresión y tuberculosis para niños de alto riesgo.
- Vacunas e inmunizaciones según lo recomendado.
- Su médico le brindará recomendaciones específicas según las necesidades de su hijo y responderá cualquier pregunta que pueda tener. Para obtener más detalles, visite cdc.gov/vaccine

Pautas de detección de atención preventiva y servicios de asesoramiento para adultos

- Exámenes de bienestar para evaluar la salud general. Exámenes de detección de diversas afecciones, entre ellas:
  - Aneurisma aórtico abdominal (edades 65-75, fumadores)
  - Consumo de alcohol
  - Bacteriuria (durante el embarazo)
  - Presión arterial
  - Riesgo de cáncer de mama (medicamentos para mujeres de alto riesgo)
  - Cáncer de cuello uterino (prueba de Papanicolaou, edades 21-65)
  - Clamidia y gonorrea (mujeres sexualmente activas menores de 25 años y mujeres mayores en riesgo)
  - Colesterol (edades 40-75)
  - Cáncer colorrectal (edades 45-75)
  - Depresión
  - Diabetes (edades 40-70, sobrepeso/obesidad)
  - Hepatitis B y C
  - VIH
  - Virus del papiloma humano (mujeres 30+)
  - Tuberculosis latente (individuos en riesgo)
  - Cáncer de pulmón (edades 50-80, fumadoras)
  - Mamografía
  - Obesidad
  - Osteoporosis (mujeres 65+ y Mujeres jóvenes en riesgo)
  - Sífilis (personas en riesgo)
- Vacunas e inmunizaciones según lo recomendado por los CDC.
- Visitas de salud de la mujer, incluida la atención prenatal.

Su médico adaptará estos servicios a sus necesidades específicas y le brindará más orientación. Para obtener más detalles, visite cdc.gov/vaccines.

APOYO PARA LA DIABETES LEVEL2

NUEVO

Vive tipo 2 de manera diferente con Level2

level2®

¿Sabías que puedes hacer más que simplemente controlar la diabetes tipo 2?
Con la atención especializada de **Level2**, incluida en tu plan de salud, puedes mejorar tu diabetes tipo 2.

Así es como funciona:

Tratamos la diabetes tipo 2 como una afección de exceso de glucosa en el cuerpo. Con la atención especializada de Level2, puedes obtener nueva información detallada sobre lo que afecta a tu glucosa y tomar medidas saludables para reducirla y cambiar tu mentalidad de "no puedo" a "puedo". Experiencia de los miembros:

Información detallada

Empieza a usar un medidor continuo de glucosa **sin costo** para ver en tiempo real qué te resulta más adecuado y olvídate de usar tiras reactivas todos los días.

Equipo de atención

Se compone de proveedores, orientadores, dietistas y otros expertos para guiarte por Level2.

Método de Level2

Un proceso definido para comprender y mejorar el control de la glucosa en una serie de fases.

Se incluye con planes de salud selectos de UnitedHealthcare®
sin costo adicional.

Obtén más información y únase
mylevel2.com/care

O llame al
1-844-302-2821 (TTY 711)

Tu participación en la atención especializada de Level2 no es una garantía de que tu diabetes tipo 2 mejorará, y Level2 no garantiza ningún resultado específico para ninguna persona. Consulta con el médico si Level2 es adecuado para ti. Has recibido esta información porque podrías ser elegible para participar en Level2 a través de tu plan de salud actual según la información que tenemos. La participación en la atención especializada de Level2 y la obtención de un medidor continuo de glucosa (MCG) están sujetos a ciertos criterios de elegibilidad clínica y del plan de salud. Level2 está disponible para miembros elegibles de planes selectos de UnitedHealthcare sin cargo adicional fuera del pago de la prima de tu plan. A los miembros calificados se les receta un MCG cuando se unen a la atención especializada de Level2. Consulta los detalles del programa en mylevel2.com.

La cobertura de salud es proporcionada por UnitedHealthcare Insurance Company o sus afiliadas, o a través de estas. La empresa no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, sexo, edad o discapacidad en las actividades del programa de salud. Para comunicarte con el administrador de tu plan de salud, llame al número que figura en el reverso de tu tarjeta de identificación de miembro del plan de salud

.

© 2024 Level2 Health IPA, LLC. Reservados todos los derechos.

01248-L2-0924

PROGRAMA DE APOYO CONTRA EL CÁNCER

NUEVO

Apoyo afectuoso cuando más se necesita

El Programa de apoyo para el cáncer (Cancer Support Program, CSP) de UnitedHealthcare proporciona orientación y respuestas compasivas para usted o un familiar que se enfrente al cáncer.

¿Cómo funciona?

Si se está preparando para un tratamiento por cáncer o ya lo ha comenzado, una enfermera puede ayudarle a explorar las opciones de tratamiento y a encontrar un proveedor de la red de un Centro de Excelencia (Center of Excellence, COE) de alta calidad. Aquí hay más de lo que puede esperar:

- **Comuníquese con una enfermera** especialmente capacitada en oncología para recibir apoyo durante todo el proceso del tratamiento
- **Obtenga ayuda para explorar sus opciones,** encontrar respuestas a sus preguntas y manejar los síntomas y efectos secundarios
- **Reciba apoyo** para trabajar con sus médicos, de modo que se sienta informado a la hora de tomar decisiones sobre su salud
- **Acceda a herramientas digitales** para que podamos brindarle orientación en tiempo real e identificar necesidades de cuidado inmediatamente

Más de

180mil

miembros han recibido apoyo desde 2007[1]

96%

de los miembros estuvo satisfecho con su enfermera de apoyo para el cáncer[2]

Obtenga más información

Llame a una enfermera de oncología al **1-866-936-6002, TTY 711,** de 7 a.m. a 7 p.m., hora del centro, de lunes a viernes, o visite **myuhc.phs.com/cancerprograms.**

United Healthcare

[1] Análisis internos de Optum®, 2007–2021.

[2] Libro de negocios de UnitedHealthcare, Encuesta de salud del consumidor, Promedio del año fiscal 2020.

Net Promoter, Net Promoter System, Net Promoter Score, NPS y los emoticones relacionados con NPS son marcas registradas de Bain & Company, Inc., Fred Reichheld y Satmetrix Systems, Inc.

Este programa no debe utilizarse para necesidades de emergencia o cuidado de urgencia. En caso de emergencia, llame al 911 o visite la sala de emergencias más cercana. La información que reciba a través de este servicio tiene fines informativos solamente y se proporciona como parte de su plan de salud. Las enfermeras no pueden diagnosticar problemas ni recomendar tratamiento y no pueden reemplazar el cuidado de su médico. La confidencialidad de su información de salud se mantiene de acuerdo con la ley. Este servicio de asistencia de enfermeras no es un programa de seguro y puede discontinuarse en cualquier momento.

La cobertura de seguro es proporcionada por o a través de UnitedHealthcare Insurance Company o sus afiliadas. Los servicios administrativos son proporcionados por United HealthCare Services, Inc. o sus afiliadas.

B2C EI21819265.0SP 7/22 © 2022 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. 21-819266

COACHING DE SALUD EMOCIONAL PARA NIÑOS Y FAMILIAS

NUEVO

Asesoramiento en Salud del Comportamiento para Niños y Familias

Apoyo emocional solidario para su familia

A veces, ser padre puede ser gratificante. Otras veces, se transforma en una lucha constante. Tal vez parezca imposible lograr que sus hijos hablen abiertamente con usted. Quizás le preocupe su comportamiento. O podría ser que usted sepa que necesitan ayuda, pero no sabe bien dónde buscar. El Asesoramiento en Salud del Comportamiento para Niños y Familias de Bend Health puede ayudarle.

Disponible sin costo para las familias con hijos de 1 a 17 años, este servicio le ofrece:

- **Apoyo de un asesor experimentado –** Los asesores están certificados o tienen una maestría, y son supervisados por profesionales médicos con licencia
- **Sesiones de asesoramiento en Internet –** Obtenga hasta cuatro sesiones confidenciales de 45 minutos por cada mes sin costo adicional para usted
- **Mensajes ilimitados –** Hable con su asesor entre sesiones mediante mensajes seguros dentro de la aplicación
- **Más recursos –** Mire el contenido educativo en cualquier momento, diseñado para ayudarle a entender mejor lo que usted habla con su asesor
- **Referencias –** Si su familia necesita más apoyo, su asesor puede ofrecer referencias a terapeutas y psiquiatras de niños y adolescentes

Usted, con apoyo

Comuníquese con un asesor en **bendhealth.com/coaching**.

Regístrese en menos de 10 minutos

1. Llene un breve historial médico
2. Ayude a su hijo a responder algunas preguntas sobre sus pensamientos, sentimientos y comportamientos

Tendrá una cita en menos de 48 horas.

Los asesores pueden ayudarle con lo que su familia necesite

Los temas más comunes incluyen:

- Problemas de ira
- Ansiedad
- Trastornos por déficit de atención con hiperactividad (ADHD)
- Acoso
- Depresión
- Consumo de sustancias
- Trauma
- Trastorno obsesivo-compulsivo (OCD)
- Autoestima
- Problemas para dormir
- Adicción a las redes sociales o a la tecnología
- Estrés
- Trauma
- Otros problemas

Este programa no se debe usar para necesidades de cuidado de urgencia ni de emergencia. En situaciones de emergencia, llame al 911 o vaya a la sala de emergencias más cercana. Este programa no sustituye el cuidado de un médico o de un profesional. Debido a la posibilidad de que se generen conflictos de intereses, no se proporcionará asesoramiento legal sobre asuntos que puedan derivar en una acción legal contra UnitedHealthcare o sus compañías afiliadas, o bien contra cualquier entidad mediante la cual la persona que llame reciba estos servicios de forma directa o indirecta (por ejemplo, el empleador o el plan de salud). Es posible que este programa y sus componentes no estén disponibles en todos los estados ni para todos los tamaños de grupo, y estén sujetos a cambios. Se pueden aplicar exclusiones y limitaciones de cobertura.

Los servicios administrativos son prestados por United HealthCare Services, Inc. o sus compañías afiliadas.

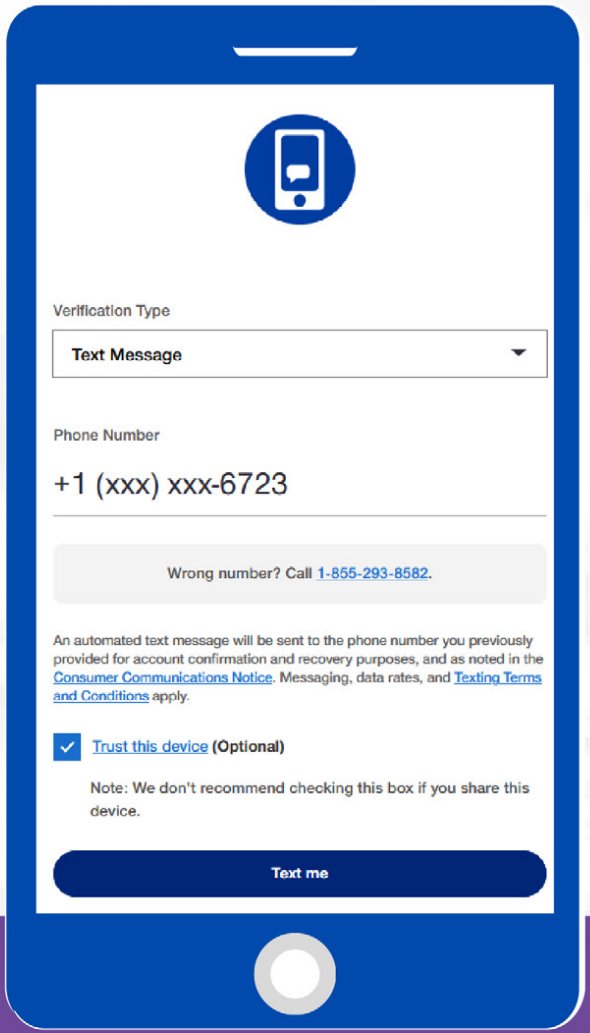
B2C EI221948957.1SP 4/24 © 2024 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. 24-3107999

United Healthcare

¡YA NADIE RESPONDE LAS LLAMADAS DE DESCONOCIDOS!

¡INSCRÍBASE PARA RECIBIR MENSAJES PERSONALIZADOS DE UHC!

Si tiene un Plan Médico de UHC, puede escanear el código QR para iniciar sesión en My UHC e inscribirse porque, ¿a quién no le viene bien un apoyo adicional?



ESCANEE

- Reciba recordatorios de citas y medicamentos
- Aprenda sobre los programas de apoyo de la salud
- Reciba ideas para reducir los costos de cuidado de la salud

REAL APPEAL

Hábitos más saludables, estilo de vida más saludable

Dé pequeños pasos para lograr cambios duraderos con Real Appeal®, un programa de apoyo por Internet para el control del peso.

Mejore su salud sin costo adicional para usted

Real Appeal en Rally Coach™ es un programa de control del peso comprobado diseñado para ayudarle a mejorar su salud y mantenerse más saludable. El programa se encuentra disponible sin costo adicional para usted y sus familiares que cumplen los requisitos como parte de sus beneficios.

Pequeños pasos para lograr hábitos más saludables

Establezca objetivos de nutrición, ejercicio y control de peso que pueda lograr, y que le mantengan motivado para lograr un cambio duradero. También realice un seguimiento de su progreso desde su tablero diario.

Reciba materiales para el éxito directamente en su puerta.

Aproveche al máximo las herramientas y los recursos como balanzas tanto para usted como para las comidas, un plato de porciones y más. Sus Materiales para el éxito se entregan después de que asista a su primera sesión en grupo en vivo.

Apoyo y comunidad durante todo el proceso

Siéntase respaldado con mensajes personalizados, sesiones en grupo por Internet dirigidas por asesores y por los miembros afectuosos de la comunidad.

Inscríbase hoy mismo en enroll.realappeal.com o escanee este código

United Healthcare | Real Appeal®

Real Appeal es un programa voluntario de pérdida de peso que se ofrece a los miembros que cumplen los requisitos, sin ningún costo adicional, como parte del plan de beneficios. La información que se proporciona en este programa solo tiene fines informativos generales y no pretende ser ni debe interpretarse como consejo médico ni nutricional. Los participantes deben consultar con un profesional de cuidado de la salud adecuado para determinar qué puede ser apropiado para ellos. Los resultados, si los hubiera, pueden variar. Es posible que los artículos o las herramientas que se proporcionen estén sujetos a impuestos. Los participantes deben consultar con un profesional de impuestos adecuado para determinar si tienen alguna obligación impositiva por recibir artículos o herramientas del programa.

La cobertura de seguro es proporcionada por UnitedHealthcare Insurance Company o sus afiliadas, o a través de estas. Los servicios administrativos son proporcionados por United HealthCare Services, Inc. o sus afiliadas. © 2022 UnitedHealthcare Services, Inc. Todos los derechos reservados. WF8689358 222420A-102022 OHC

SEGURO DENTAL

Haga clic o escanee el código QR para acceder a la web de la compañía>>>

UNITED HEALTHCARE | Grupo #718262 | 877-816-3596 | www.myuhc.com

RESUMEN DE BENEFICIOS	PLAN TRADITIONAL BASIC		PLAN TRADITIONAL BUY-UP	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Deducible anual (Individual / Familiar)	$50 / $150	$100 / $300	$50 / $150	$50 / $150
Beneficio Anual Máximo	$1,000	$1,000	$2,000	$1,000
Beneficio máximo de ortodoncia	$1,500		$1,500	
Reembolso fuera de la red	Tarifa negociada		90%	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
SERVICIOS PREVENTIVOS – SIN DEDUCIBLE				
Evaluaciones orales Profilaxis: limpiezas Tratamiento de fluoruro (Solo para los niños) Radiografía de aleta de mordida, radiografía de toda la boca Selladores (Niños menores de 16 años) Mantenedores de espacio	Cobierto al 100% sin deducible	Cobierto al 100% sin deducible	Cobierto al 100% sin deducible	Cobierto al 100% después del deducible
SERVICIOS BÁSICOS				
Rellenos (composite) Cirugía bucal Extracciones (de rutina y quirúrgicas) Tratamiento del conducto radicular Tratamiento periodóntico	Cobierto al 800% sin deducible	Cobierto al 50% después del deducible	Cobierto al 80% después del deducible	Cobierto al 50% después del deducible
SERVICIOS DE MAYOR COMPLEJIDAD				
Coronas Dentaduras postizas Puentes Tratamiento endodóntico Implantes	Cobierto al 50% después del deducible	Cobierto al 25% después del deducible	Cobierto al 50% después del deducible	Cobierto al 25% después del deducible
SERVICIOS DE ORTODONCIA				
Diagnósticos y tratamientos	Cubierto al 50% Sin deducible		Cubierto al 50% Sin deducible	

DEDUCCIONES BI SEMANALES DE PAGO		
Solamente para el empleado	$8.11	$12.06
Empleado + Cónyuge	$11.57	$24.05
Empleado + Hijo(s)	$16.97	$25.48
Empleado + Familia	$27.67	$41.46

Esta información resume los planes de beneficios dentales de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos oficiales.

Consulte la red UHC PPO 20 (Basic) o 30 (Buy-up) para encontrar un proveedor dental participante.

SEGURO DE LA VISTA

Haga clic o escanee el código QR para acceder a la web de la compañía>>>

UNITED HEALTHCARE | Grupo #718262 | 877-816-3596 | www.myuhc.com

RESUMEN DE BENEFICIOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Examen ocular	Cubierto al 100% después de $15 de copago	N / A	12 meses
Copago de materiales	$30 de copago (monturas/lentes para gafas o lentes de contacto)	N / A	
Monturas para anteojos	$130 de asignación; 30% de descuento del saldo con proveedores participantes	Reembolso de hasta $45	12 meses
LENTES ESTÁNDAR PARA ANTEOJOS			
Simples	Cubierto al 100% después de $30 de copago	Reembolso de hasta $40	12 meses
Bifocales		Reembolso de hasta $60	
Trifocales		Reembolso de hasta $80	
Lenticulares		Reembolso de hasta $80	
LENTES DE CONTACTO (EN LUGAR DE ANTEOJOS)			
Selección cubierta	Cubierto al 100%: 4 cajas (únicamente cajas seleccionadas) Copago por materiales no incluido	Reembolso de hasta $105	12 meses
Selección No cubierta	Cubierto hasta por $105	Cubierto hasta por $105	
Medicamente necesarios	Cubierto al 100%	Reembolso de hasta $210	

DEDUCCIONES BI SEMANALES DE PAGO	
Solamente para el empleado	$2.60
Empleado + Cónyuge	$5.07
Empleado + Hijo(s)	$4.35
Empleado + Familia	$6.21

Esta información resume los planes de beneficios de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos oficiales.

Consulte la red UHC VSP para encontrar un proveedor de atención de la vista participante.

Los lentes de contacto electivos se utilizan en lugar de anteojos (lentes y marcos). No es elegible para anteojos con nuestro plan hasta 12 meses después de recibir los lentes de contacto y viceversa.
Puede acceder a su tarjeta de identificación descargando la aplicación móvil en www.myuhc.com.

Continuación de la cobertura: es posible que pueda continuar con su cobertura de vida en caso de pérdida de elegibilidad o finalización del empleo con la opción de conversión o portabilidad. Se aplican restricciones. Comuníquese con su Departamento de Recursos Humanos para obtener más detalles.

SEGURO BÁSICO DE VIDA Y DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

¡SIN COSTO PARA USTED!
100% pagado por CRG

SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO

100% OPCIONAL
Pagado por USTED

UNITED HEALTHCARE | Grupo #306534 | 877-816-3596 | www.myuhc.com

ELEGIBILIDAD

Gerentes Generales Regionales, Subgerentes y Líderes de Restaurante a tiempo completo reciben lo siguiente:

RESUMEN DE BENEFICIOS

Monto del beneficio del Seguro de Vida	1x Ingresos básicos anuales hasta un máximo de $100,000
Monto del beneficio del Seguro de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)	1x Ingresos básicos anuales hasta un máximo de $100,000
Reducción de beneficios	65% a la edad de 65 50% a la edad de 70 La cobertura se interrumpe al finalizar el empleo o al jubilarse.

RESUMEN DE BENEFICIOS

Cobertura del empleado	$500,000 sin exceder 5x los ingresos anuales
Cantidad garantizada	$150,000
Incremento del beneficio	$10,000 (Monto mínimo $10,000)
Cobertura del cónyuge	$250,000 sin exceder 50% del monto del empleado
Cantidad garantizada	$30,000
Incremento del beneficio	$5,000 (Monto mínimo $10,000)
Cobertura de hijos	$10,000 sin exceder 50% del monto del empleado
Cantidad garantizada	$10,000
Incremento del beneficio	$1,000 (Monto máximo de $10,000)
Los beneficios se reducirán:	65% a la edad de 65 años y 50% a la edad de 70 años

Haga clic o escanee el código QR para acceder al sitio web de la compañía>>>

IMPORTANTE: ¡Revise y actualice la información de sus beneficiarios!

La cobertura del Seguro de Vida Básico Grupal comienza automáticamente cuando cumple con los requisitos de elegibilidad. Usted deberá designar beneficiarios para sus beneficios de Seguro de Vida Básico mediante la herramienta de inscripción en línea.

Si NO ha elegido un Seguro de Vida Voluntario en el pasado, usted deberá proporcionar evidencia de asegurabilidad.

Usted debe elegir cobertura para usted mismo para poder elegir cobertura para su cónyuge y/o hijos.

Esta información resume los planes de beneficios de seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento de Celebration Restaurant Grupo y tiene fines ilustrativos únicamente. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos oficiales.

Celebration Restaurant Grupo ofrece a los Gerentes Generales, Subgerentes y Líderes de restaurantes a tiempo completo beneficios de ingresos por Discapacidad a Corto y Largo Plazo. En caso de que quede discapacitado debido a una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo, se le proporcionan beneficios de ingresos por discapacidad como fuente de ingresos. No es elegible para recibir beneficios por discapacidad a corto plazo si recibe beneficios de compensación para trabajadores.

SEGURO DE DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO (STD)

¡SIN COSTO PARA USTED!
100% pagado por CRG

RESUMEN DE BENEFICIOS	
Período de espera por accidentes	7 días
Período de espera por enfermedades	7 días
Porcentaje semanal del beneficio	60% de las ganancias cubiertas
Período máximo de beneficio	26 semanas
Beneficio semanal máximo	$1,500
DEFINICIONES	
Definición de discapacidad	Permite a los participantes asegurados calificar para recibir beneficios bajo una ocupación regular o una prueba de ingresos
Definición de ingresos	Ganancias semanales más bonificaciones, si aplica
Exclusión por condición preexistente	No aplica

SEGURO DE DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LTD)

¡SIN COSTO PARA USTED!
100% pagado por CRG

RESUMEN DE BENEFICIOS (Los beneficios comienzan en el 91vo día)	
Período de espera por accidentes	180 días
Período de espera por enfermedades	180 días
Porcentaje mensual del beneficio	50% de las ganancias mensuales
Beneficio máximo mensual	$7,500
Beneficio mínimo mensual	$100
Duaración del beneficio	Edad Normal de Jubilación del Seguro Social
DEFINICIONES	
Definición de discapacidad	Se le considerará discapacitado si no puede realizar los deberes materiales y sustanciales de su ocupación e incurre en una pérdida de ingresos del 20 %.
Condiciones pre existentes	3 meses antes / 12 meses asegurado
Ocupación propia	Primeros 24 meses

LANTERN
(anteriormente SurgeryPlus)

LANTERN

Lantern es un beneficio integral que brinda servicios quirúrgicos no urgentes planificados previamente SIN COSTO para usted y sus dependientes cubiertos. Puede seguir viendo a su médico, pero si necesita una cirugía, llame a Lantern.

Lantern ha identificado a los cirujanos de mayor calidad del país y la red incluye proveedores 100 % certificados por la junta en muchas de las principales áreas metropolitanas. Los proveedores se han sometido a una evaluación rigurosa (que incluye capacitación especializada) para reducir el riesgo de complicaciones y costos evitables.

Usted puede ahorrar dinero

Al utilizar Lantern, no se le aplica el deducible ni el coseguro, lo que significa que NO PAGA nada de su bolsillo por su procedimiento. También le proporcionaremos una tarjeta de débito precargada para ayudarlo a pagar la gasolina, las comidas y el estacionamiento antes de todas sus citas. Debido a la forma en que contratamos a nuestros proveedores, puede estar tranquilo sabiendo que no es responsable de ninguna factura posterior al procedimiento y no hay proveedores "fuera de la red" sorpresa.

Usted ya está inscrito

Si usted ya está inscrito en uno de los planes médicos de CRG, se le ha inscrito automáticamente en este beneficio adicional SIN costo adicional. Si está planeando un procedimiento, llame a Lantern, ya que podría ahorrar miles de dólares.

Se le asignará un defensor de atención

Un defensor de atención dedicado gestionará todo el proceso del procedimiento para usted.

¡Lantern ahora incluye Hinge, una opción de fisioterapia virtual!

New Name in 2025 LANTERN Same Trusted Team

Para obtener más información sobre Lantern, comuníquese al 1-833-421-0508

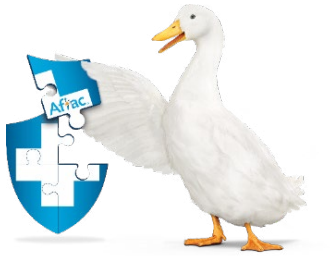
AFLAC

La inscripción no se completa hasta que revise todas sus opciones

Para elegir cobertura, debe comunicarse con un representante de beneficios o utilizar el enlace directo en UltiPro.

¡Beneficios que to pagen EN EFECTIVO!

El seguro médico no fue diseñado para cubrirlo todo. Por eso existen Aflac y Combined. Pueden ayudar a hacerse cargo de lo que el seguro médico no cubre, para que usted y su familia puedan concentrarse en cuidar de todo lo demás. Este portafolio de productos es tan amplio como sus necesidades, con planes grupales que ayudan a cubrir lo esperado (e inesperado) que seguramente surgirá en la vida.



Seguro de accidentes: no olvide presentar nuestro Wellness.

Ayuda a pagar los costos de bolsillo que surgen de accidentes cubiertos.

Edad	Individual	Empleado + niño(s)	Empleado + Cónyuge	Familia
18+	$7.23	$16.12	$12.11	$20.99

BenExtend: ¡la mejor cobertura integral!

Puede ayudar a aliviar el estrés financiero de una enfermedad crítica, un accidente o una estadía en el hospital.

Edad	Individual	Empleado + niño(s)	Empleado + Cónyuge	Familia
18+	$13.17	$19.42	$26.00	$32.25

Indemnización hospitalaria: compensa copagos y deducibles

Ayuda a pagar los costos de bolsillo asociados con una estadía en el hospital cubierta.

18-75	Individual	Empleado + niño(s)	Empleado + Cónyuge	Familia
18-49	$19.46	$31.05	$38.55	$50.14

Enfermedad crítica: emisión de garantía de hasta $ 30K

Ayuda a pagar los gastos (no) esperados que surgen del diagnóstico de una enfermedad crítica cubierta.

Beneficio	10K	20K	30K	40K	50K
Age	No fumador / fumador	No fumador / fumador	No fumador / fumador	No fumador / fumador	No fumador / fumador
18-25	2.04/2.79	3.43/4.93	4.82/7.07	6.21/9.21	7.59/11.35
26-30	2.56/3.52	4.47/6.39	6.38/9.26	8.28/12.13	10.19/15.00
31-35	2.92/7.38	5.19/8.11	7.45/11.84	9.72/13.71	11.98/19.30
36-40	3.75/6.18	6.85/11.32	9.94/14.48	13.04/22.77	16.14/28.30
41-45	4.77/7.76	8.88/14.87	12.99/21.98	17.11/29.09	21.22/36.20
46-50	5.56/9.02	10.47/17.38	15.37/25.74	20.28/34.10	25.18/42.46
51-55	8.25/13.63	15.85/26.60	23.45/39.57	31.05/52.54	38.65/65.52
56-60	7.94/13.75	15.22/26.48	22.51/39.39	29.79/52.30	37.08/65.21
61-65	15.87/27.00	31.09/53.35	46.31/79.70	61.53/106.05	76.74/132.40

Discapacidad(a corto plazo): consulte al agente para conocer las tarifas.

Ayuda a proteger sus ingresos en caso de que no pueda trabajar.

La inscripción no se completa hasta que revise todas sus opciones

Para elegir cobertura, debe comunicarse con un representante de beneficios o utilizar el enlace directo en UltiPro.

Seguro de Vida Universal

Disponible para todos los empleados para ayudar a brindar seguridad financiera a los miembros de su familia en caso de una pérdida inesperada. Puede elegir hasta $250 mil o 6 veces su salario; ¡Hasta $100K sin preguntas médicas!

COMBINED
A Chubb Company

Cobertura para cónyuge e hijos disponible; consulte con el agente para conocer tarifas adicionales				
***Basado en el estatus de no fumador**	**Edad**	**$10,000**	**$25,000**	**$50,000**
	25	5.64	8.92	14.38
*Las tarifas pueden variar según la edad.	**30**	6.14	10.16	16.86
	35	6.78	11.74	20.02
*Beneficio disponible hasta 6 veces el salario	**40**	7.56	13.68	23.92
	45	8.5	16.76	28.9
	50	9.86	19.5	35.54

Para obtener más información, haga clic en el código QR para obtener descripciones generales de pólizas, tarifas e información sobre cómo presentar una afirmar. Asegúrese de contactar a Aflac para que lo puedan ayudar con sus dudas, reclamos y elecciones. Asegúrese de abrir el "material adicional" para desbloquear su acceso a beneficios y recursos con descuento: use el código DIEP

Disponible durante la inscripción abierta que se lleva a cabo en noviembre y una inscripción separada en Aflac en enero de cada año.

AUTOSERVICIO PARA EMPLEADOS ULTIPRO

INICIAR SESIÓN PARA INSCRIBIRSE

- Sitio web: e42.ultipro.com/login.aspx
- Usuario: Apellido + inicial del primer nombre + últimos 4 dígitos del número del Seguro Social
- Contraseña predeterminada: Fecha de nacimiento del empleado (formato de 8 dígitos) MMDDAAAA
- Restablecimiento de contraseña: envíe un correo electrónico a su compañía:
  - CFLHR@tjtpa.com
  - BravoHR@tjtpa.com
  - FLGHR@tjtpa.com

PARA REALIZAR ELECCIONES DE BENEFICIOS:

- **Haga clic en Menu (Menú) en la esquina superior izquierda.**
- **Coloque el cursor sobre Myself (Mi perfil).**
- **Seleccione Soy recientemente elegible para recibir beneficios**
- **Seleccione Evento de vida: contratación en el menú desplegable**
- **Use el primer día del mes como fecha del evento.**
- **Complete todas las secciones.**
- **Presione SUBMIT (Enviar)**

Haga clic o escanee el código QR de arriba para iniciar sesión en Ultipro

Si necesita ayuda adicional para restablecer su contraseña, envíe un correo electrónico a benefits@celebrationrg.com con el nombre de la marca para la que trabaja con su nombre y apellidos completos.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Teléfono: 1-877-660-3806
Cuenta: #306534
Sitio web: liveandworkwell.com
C[odigo de acceso: FP3EAP

UHC ESTÁ **DISPONIBLE 24/7**

¡La ayuda está a solo una llamada!

UHC le ofrece acceso a una amplia gama de información sobre salud y bienestar, los siete días de la semana, las 24 horas del día.

Mediante un número de teléfono gratuito, puede hablar con enfermeras registradas y consejeros con título de maestría que pueden ayudarlo con casi cualquier problema, desde asuntos médicos y familiares hasta necesidades personales, legales, financieras y emocionales.

- **Estrés y ansiedad**
- **Cómo afrontar el duelo y la pérdida**
- **Inquietudes legales personales**
- **Inquietudes financieras personales**
- **Información general sobre la salud**
- **Y más...**

¿Cómo puedo encontrar un proveedor de salud mental?
Haga clic o escanee el código QR para saber cómo encontrar un proveedor de salud mental.

RECORDATORIOS IMPORTANTES

PLAN DE RED LIMITADA NEXUS ACO OA

Proveedores ubicados en los condados de Orange, Osceola, Lake y Seminole

- Usted DEBE elegir un médico de atención primaria (PCP) antes de enero de 2025 o se le asignará uno.

VISITAS A SALAS DE EMERGENCIA

- Las visitas a la sala de emergencias tendrán un copago de $500

¡ESCANEE PARA BUSCAR UN PROVEEDOR DE NEXUS! >>>

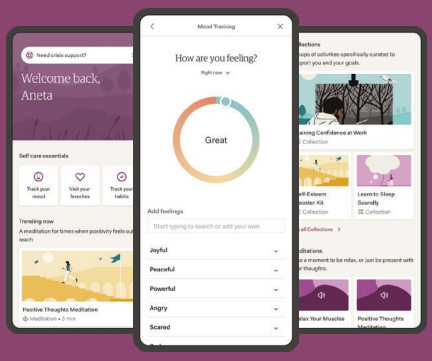
BIENESTAR

- Celebration Restaurant Grupo requiere que nuestros empleados completen un EXAMEN FÍSICO ANUAL entre el **3 de marzo de 2024 y el 4 de marzo de 2025** para mantener las tarifas con descuento.

PROGRAMA QUIT FOR LIFE

- Puede recibir tarifas con descuento si actualmente consume productos de tabaco
- Usted DEBE inscribirse en el programa Quit for Life de UHC a más tardar el 31 de diciembre de 2024
- Para inscribirse, visite www.myquitforlife.com/CRG

Acceso bajo demanda a autoayuda para el estrés y el bienestar emocional



FREE* app with in-app purchases

*FREE Premium version covered by your health plan.

SALUDE A

Self Care from AbleTo

Obtenga todo el apoyo que necesita para ayudar a mejorar su salud mental, ¡en SUS términos!

CUATRO herramientas de apoyo

- Seguimiento diario del estado de ánimo
- Herramientas de meditación
- Colecciones
- Hoja de ruta personalizada

¿Listo para comenzar?

- » Visita **ableto.com/begin**
- » Ten a mano la identificación de tu plan de salud
- » Sigue los pasos para registrarte
- » Comienza tu programa de autocuidado

SEGURO PARA MASCOTAS

¡CELEBRACIÓN RESTAURANT GRUPO OFRECE SEGUROS PARA MASCOTAS A EMPLEADOS A TARIFAS EXCLUSIVAS DE GRUPO!

Pets Best ofrece un plan de seguro de salud para mascotas que ofrece un reembolso del 90 % en caso de accidentes y enfermedades. También puede optar por agregar una cobertura de atención de rutina.

Con Pets Best, los miembros disfrutan de:

- Deducibles bajos
- Pago directo opcional al veterinario
- Sin límite anual
- Procesamiento y pago rápido de reclamos
- Envío de reclamos en línea o por aplicación
- Calificación de los clientes más alta
- Cobertura para accidentes, enfermedades, cirugías, honorarios por exámenes, cáncer y más.

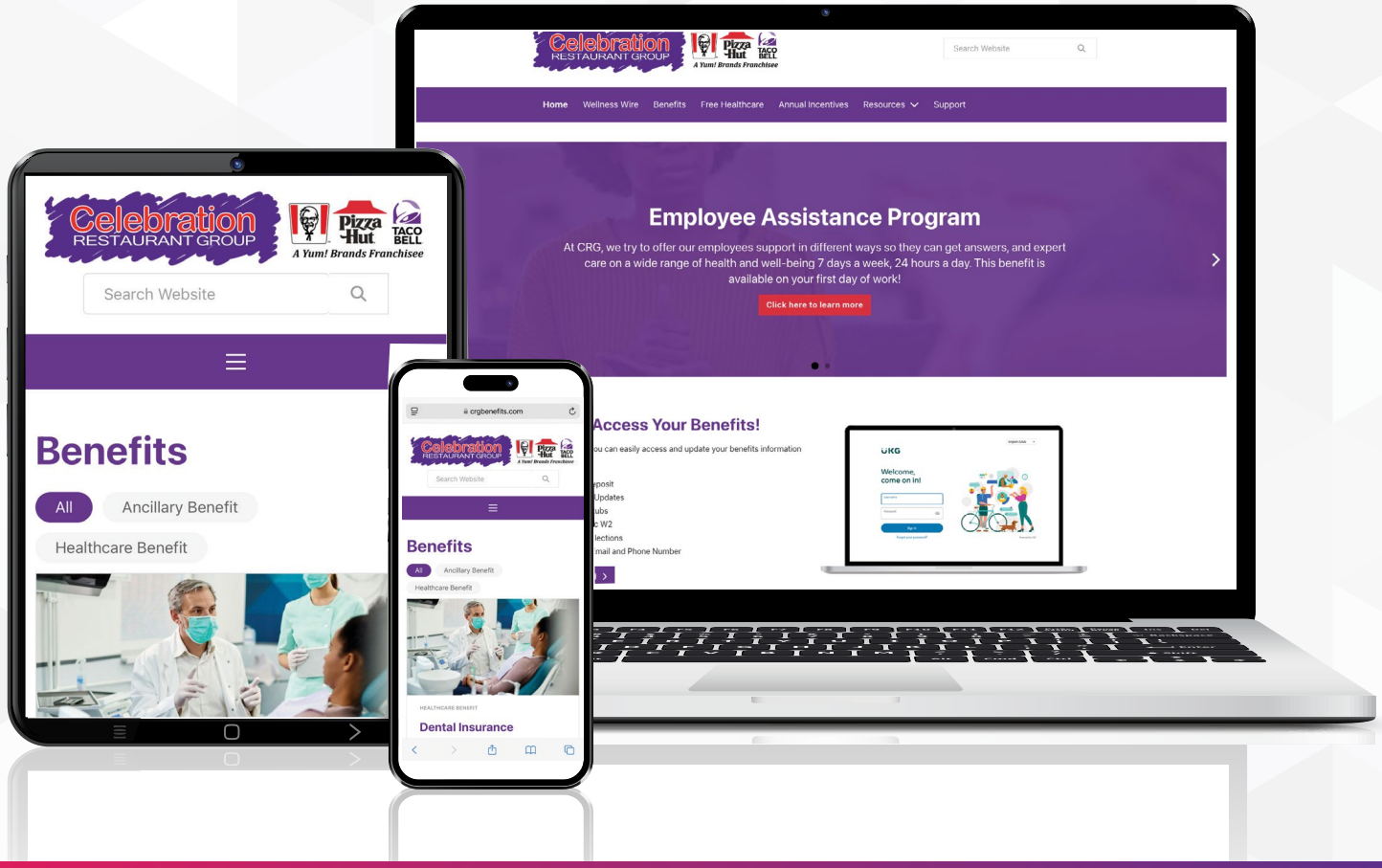
La cobertura integral incluye:

- Accidentes
- Enfermedades
- Cáncer
- Condiciones hereditarias
- Cirugías de urgencia
- Recetas médicas
- Tarifas de exámenes
- Diagnósticos (resonancia magnética, radiografías, tomografías computarizadas)

Pets Best se puede utilizar en cualquier veterinario de los EE. UU. o Canadá, incluidas las clínicas de especialidades y de emergencia. También tiene la opción de elegir entre dos planes de bienestar que cubren exámenes anuales de rutina, análisis de sangre, vacunas y más sin deducible.

¡Visite petbenefits.com/land/celebrationrg para generar la cotización personalizada de su mascota e inscribirse!

Correo electrónico: customercare@petbenefits.com
Sitio web: petbenefits.com
Teléfono: 800-891-2565



¡NUESTRO NUEVO SITIO WEB DE BENEFICIOS YA ESTÁ DISPONIBLE!

crgbenefits.com

Acceda Fácilmente A Sus Beneficios

- Información Sobre Beneficios
- Cuidado de Salud Gratis
- Incentivos Anuales
- Consejos de Salud
- Recetas Saludables
- Recursos Adicionales

Please log on to crgbenefits.com and enter the code crgx2024

Inicie sesión en crgbenefits.com e ingrese el código crgx2024 para configurar su cuenta.

RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA (SBC)

Se adjuntan los documentos del Resumen de beneficios y cobertura (SBC) exigido por el gobierno federal para todas las opciones de planes médicos que se ofrecen. En las siguientes páginas, encontrará resúmenes de planes con un formato más simple y fácil de entender que brindan una descripción general de los diversos beneficios disponibles para usted a través del Programa de beneficios para empleados de Celebration Restaurant Grupo.

Para acceder a sus SBC, usted puede escanear o hacer clic en el siguiente código QR con su teléfono.

Si prefiere una copia impresa, comuníquese con su departamento de Recursos Humanos.

AVISOS OBLIGATORIOS

POR FAVOR, REVISE LOS AVISOS IMPORTANTES SOBRE SUS DERECHOS SEGÚN LOS PLANES

Para acceder a sus Avisos Obligatorios, puede escanear o hacer clic en el código QR a continuación con su Teléfono.

Si prefiere una copia impresa, comuníquese con su departamento de Recursos Humanos.

LÍNEA DE COBERTURA	COMPAÑÍA ASEGURADORA	SERVICIO AL CLIENTE
Seguro médico (Solo red del plan Nexus ACO Newtork)	United Healthcare Grupo #718262	888-331-3408 connect.werally.com/choose-plan-year
Seguro médico (Todos los demás planes)	United Healthcare Grupo #718262	866-873-3903 www.myuhc.com
Apoyo para la diabetes de Level2	United Healthcare Level2	844-302-2821 www.mylevel2.com/care
Programa de apoyo contra el cáncer	United Healthcare	866-936-6002 myuhc.phs.com/cancerprograms
Coaching de comportamiento para niños y familias	United Healthcare Bend	bendhealth.com/coaching
Real Appeal	United Healthcare Real Appeal	844-924-7325 enroll.realappeal.com
Seguro Dental	United Healthcare Grupo #718262	877-816-3596 www.myuhc.com
Seguro de la Vista	United Healthcare Grupo #718262	800-638-3120 www.myuhc.com
Seguro Básico de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) Pagado por el Empleador	United Healthcare Grupo #306534	888-299-2070
Seguro Voluntario de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)		
Discapacidad a Corto Plazo (STD)		
Discapacidad a Largo Plazo (LTD)		
Pólizas Suplementarias Voluntarias	Aflac Grupo #24600	407-924-3267 whitney_russell@us.aflac.com
Beneficios quirúrgicos	Lantern *(anteriormente Surgery Plus)*	833-421-0508 lanterncare.com
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	Live and Work Well	877-660-3806 Cuenta #306534 liveandworkwell.com Código de acceso: FP3EAP
Programa Global Rx	Global Rx	800-883-8841 www.rxmanage.com
Preguntas relacionadas con Medicare (mayores de 65 años)	Grace Agency	800-791-4840 www.graceagency.com
Seguro para Mascotas	PetsBest	800-891-2565 www.petbenefits.com

NOTAS

Fechas importantes:

-
-
-
-
-
-

Cosas por hacer:

-
-
-
-
-
-

NOTAS

Fechas importantes:

-
-
-
-
-
-

Cosas por hacer:

-
-
-
-
-
-

Celebration RESTAURANT GROUP

2025

Vivir bien. Comer bien. Estar bien.