

AÑO DEL PLAN: 1 DE DICIEMBRE DE 2025 -
30 DE NOVIEMBRE DE 2026

Nueva edición



A Yum! Brands Franchisee

2026 INSCRIPCIÓN ABIERTA

Vive bien. Come bien. Cuídate.



FECHA LÍMITE

Lunes 10/27 - Domingo 11/9

- Inscripción activa. Si ya tienes seguro, tienes que volver a inscribirte para no perderlo.*

¡No dejes pasar la fecha límite!



EXAMEN FÍSICO ANUAL:

¡Mantén tus tarifas bajas!

Consulta el incentivo en la página 8.



TU GUÍA PARA LA SALUD

Aprovecha los servicios GRATUITOS y accede a la información sobre salud mental, páginas 13-14

ESPAÑOL



GUÍA EN ESPAÑOL DISPONIBLE
EL 8 DE OCTUBRE DE 2025 EN
CRGBENEFITS.COM

BIENVENIDO A INSCRIPCIÓN ABIERTA

¡LA FECHA LÍMITE PARA INSCRIBIRSE
ES EL 9 DE NOVIEMBRE DE 2025
A LAS 11:59 P. M.!

¡FELICITACIONES!

Eres elegible para participar en los planes de beneficios de nuestra compañía. En las siguientes páginas encontrarás todos nuestros planes de beneficios grupales 2025-2026 para que los revises y te ayuden a guiarte en el proceso de inscripción. Podrás inscribirte a través del autoservicio para empleados UltiPro (el mismo sitio web donde imprimes tus recibes de pagos, actualizas tu dirección u otra información personal) a partir del **27 de octubre de 2025**.

Si no eliges tus beneficios antes de la fecha límite **del 9 de noviembre de 2025 a las 11:59 p. m.**, ocurrirá lo siguiente:

- Si actualmente estás inscripto en alguno de los planes de beneficios: tu cobertura **FINALIZARÁ** el 30 de noviembre de 2025.
- **No** vas a poder inscribirte en nuestros planes de beneficios hasta el próximo periodo de inscripción abierta en noviembre de 2026.

Recuerda que, una vez que cierra el periodo de inscripción abierta, no se pueden realizar cambios en los planes que elijas, a menos que tengas un evento de vida calificado según lo define la Sección 125 del Código del IRS (por ejemplo, nacimiento o adopción de un hijo, casamiento, divorcio, etc.), como se explica en la **PÁGINA 6** de esta guía de beneficios.



Si tú (o tus dependientes) tienes Medicare o pasas a ser elegible para Medicare en los próximos 12 meses, la ley federal te brinda más opciones de cobertura de medicamentos con receta. Consulta la página 33 para obtener más detalles.

Lo que significa que los planes de seguro de CRG sean autofinanciados

¿Sabías que...? Nuestro plan médico es autofinanciado. ¡Aquí te explicamos por qué eso es importante! Esto quiere decir que la compañía, no una aseguradora, paga directamente por tus gastos de atención médica. UnitedHealthcare proporciona la red y ayuda a manejar los reclamos, pero el dinero proviene de un fondo especial que CRG tiene reservado.



Escanea aquí
para acceder a:
www.myuhc.com

Entonces, ¿por qué esto es relevante para ti?

- Porque cada dólar que se gasta en atención médica proviene de ese fondo, el cual ayuda a todos los que están en el plan, incluidos tú y tus compañeros de trabajo.
- Elegir médicos dentro de la red y usar correctamente la sala de emergencias son maneras sencillas de ayudar a mantener costos bajos.
- Usar tus beneficios de atención preventiva ayuda a detectar problemas a tiempo (y ahorra dinero a largo plazo).
- Ser un consumidor inteligente en la atención médica protege el plan y ayuda a mantener tus primas futuras más bajas.
- Piénsalo como una alcancía compartida: ¡si la usamos con cuidado, alcanza para todos y ayuda a mantener costos bajos en el futuro!

Recuerda: elegir tu plan es tu primera oportunidad para ser un “consumidor inteligente de atención médica”.



Healing Together Charity Fund

Un plan médico gratuito para ti... ¡SIN DEDUCIBLES, SIN COPAGOS!

Nos complace colaborar con el fondo **Healing Together Charity Fund (HTCF)**. ¡Este fondo está disponible para cualquier empleado y sus dependientes que estén en cualquiera de nuestros planes médicos UHC!

Este programa respalda:

- A personas con condiciones médicas graves.
- Medicamentos de alto costo.

La solicitud a este programa es confidencial y la participación en el mismo es completamente voluntaria. El CRG no participa en el proceso de evaluación ni toma decisiones sobre la elegibilidad o los beneficios.

Un representante de **Healing Together Charity Fund** se comunicará contigo si tú o un dependiente cubierto podrían calificar. Asegúrate de responder o devolver la llamada.

Si crees que puedes calificar y deseas contactar directamente al **HTCF**, comunícate con Dee Stevenson al 866-636-0239, ext. 305.

AVISO IMPORTANTE
PARA LOS EMPLEADOS:



Esta guía de beneficios te da una descripción general de los diferentes beneficios que tienes disponibles gracias al programa de Beneficios para empleados de Celebration Restaurant Group. Los detalles de estos planes y pólizas están en los documentos oficiales de cada plan y póliza.

La finalidad de la guía es dar a conocer los puntos más importantes de cada plan o póliza para darte una idea general. No incluye todos los detalles sobre la cobertura, limitaciones o exclusiones que están en los documentos de la póliza. En caso de que existan diferencias entre la información de esta guía y los documentos oficiales de la póliza, regirán los documentos oficiales.

ÍNDICE

Aspectos destacados de los beneficios 2025-20265

Elegibilidad..... 6

Inscripción7

Incentivo por examen físico anual.....8

Seguro médico..... 9

Seguro médico.....10

Tarifas médicas..... 11

Incentivos de las tarifas del plan médico 12

Guía para atención médica GRATUITA
o con descuento..... 13

Cómo manejar tu bienestar emocional14

Atención preventiva 15

Apoyo para la diabetes16

Apoyo frente al cáncer 17

Asesoramiento en salud conductual
para niños y familias18

Real Appeal20

Seguro dental 21

Seguro de la vista 22

Programa de Asistencia a los Empleados (EAP)29

Recordatorios importantes.....30

Seguro para mascotas 31

Notas..... 35

ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS 2025-2026



A continuación,
encontrarás las novedades
y lo que sigue igual para
el año del plan 2025-2026.

COBERTURA	NOVEDADES	LO QUE SIGUE IGUAL
SEGURO MÉDICO	- Control de la diabetes con Level2 - Apoyo frente al cáncer - Asesoramiento en salud conductual para niños y familias - Real Appeal. - Healing Together (plan sin deducibles ni copagos).	- Las consultas virtuales y las consultas virtuales de salud conductual tienen que un copago de \$0. - Se requieren proveedores prémium de Nivel 1 para el plan Nexus.
ATENCIÓN MÉDICA: SALA DE EMERGENCIAS	Copago: \$1,000	
COBERTURA DENTAL		No cambia.
COBERTURA DE LA VISTA		- El acuerdo entre Warby Parker y UHC te permite ordenar lentes y marcos en línea. - Puedes utilizar tus beneficios de la vista de UHC en GlassesUSA.com
SEGURO DE VIDA Y POR INCAPACIDAD		Si no te inscribiste cuando tuviste la primera oportunidad, tendrás que llenar un formulario de evidencia de asegurabilidad.
SITIO WEB DE BENEFICIOS DE CRG		- Toda la información de beneficios en un solo lugar. Crgbenefits.com
PROGRAMA DE BIENESTAR		- App SelfCare: descarga el acceso prémium SIN COSTO si estás inscrito en los planes médicos. - Es necesario inscribirse en Quit-for-Life si eliges la opción de Intento de dejar de fumar. - Incentivos para quienes completen su examen físico anual GRATUITO con análisis de sangre incluido antes del 4 de marzo de 2026.
BENEFICIOS QUIRÚRGICOS		Los beneficios se mantienen igual.
AFLAC	Para inscribirte, DEBES hacerlo a través de un representante de Aflac o usando el enlace en UltiPro.	

ELEGIBILIDAD



Los Gerentes generales (RGM), subgerentes y líderes de nivel superior en el restaurante son elegibles para participar en el plan a partir del primer día del mes posterior a los 60 días en el puesto.

Los miembros del equipo, gerentes de turno y líderes a tiempo parcial en el restaurante son elegibles para participar en el plan después de cumplir 1 año de empleo y promediar 30 horas o más durante su período de evaluación.

Eventos de vida calificados

La legislación regula los requisitos de elegibilidad para la cobertura de dependientes en los planes de seguro médico. Es importante que todos comprendan qué se considera elegible y cuáles podrían ser las consecuencias de no seguir las directrices de elegibilidad.

Estos son algunos ejemplos de los dependientes elegibles:

- Cónyuge legal
- Hijos dependientes

Cuando te inscribes por primera vez o si cambias la cobertura a mitad del año debido a un evento calificado, es posible que se te solicite que proporciones los documentos correspondientes de la siguiente lista:

Documentación de verificación:

- Certificado de matrimonio
- Certificado de nacimiento
- Documento judicial que otorga la custodia o exige la cobertura

La legislación de reforma sanitaria prohíbe que un plan o aseguradora niegue cobertura a un hijo menor de 26 años por cualquiera de los siguientes motivos:

- Dependencia financiera del empleado
- Residencia con el empleado
- Estado de estudiante
- Estado civil
- Estado de empleo

Puedes entregar estos documentos a tu Departamento de Beneficios.

BRAVO FOODS:

Cierre del período de pago: 18 de septiembre de 2024
al 23 de septiembre de 2025

CFL PIZZA:

Cierre del período de pago: 18 de septiembre de 2024
al 22 de septiembre de 2025

FLG CHICKEN:

Cierre del período de pago: 18 de septiembre de 2024
al 22 de septiembre de 2025

El cónyuge del hijo adulto no es elegible para cobertura. En algunas circunstancias y por un tiempo limitado, el recién nacido de un dependiente adulto inscrito puede estar cubierto. Para hijos adultos de 26 años, el estado de Florida ha adoptado una legislación que permite extender la cobertura hasta los 30 años, pero bajo condiciones más limitadas, como que el hijo debe residir en Florida, ser estudiante a tiempo parcial o completo, y estar soltero sin hijos dependientes. Además, no pueden estar cubiertos por otro plan grupal o de franquicia, plan estudiantil o individual, ni ser elegibles para Medicare.

INSCRIPCIÓN

¿Cuándo puedo solicitar mis beneficios?

- Durante tu período inicial de elegibilidad como nuevo empleado.
- Durante el período anual de inscripción abierta.
- Dentro de los 30 días posteriores a un evento de vida calificado.

CAMBIOS DE INSCRIPCIÓN A MITAD DE AÑO en el Plan de Cafetería (Sección 125)

Los empleados reciben los beneficios fiscales de un Plan de Cafetería (Sección 125). Este plan te permite pagar tus beneficios para empleados con ingresos antes de impuestos, descontándolos directamente de tu cheque de pago.

Cuando eliges pagar estos beneficios autorizados antes de impuestos, ahorras porque pagas menos en impuestos. No pagas impuestos federales sobre la renta ni impuestos del Seguro Social por los dólares destinados a estos beneficios. Por lo tanto, reduces tu ingreso imponible. Esto te permitirá llevarte a casa una mayor parte de tu cheque de pago y reducir el costo neto del beneficio que estás adquiriendo.



Las regulaciones del IRS indican que no se pueden hacer cambios en tus elecciones de beneficios a mitad del año del plan, a menos que experimentes un evento de vida calificado. Los cambios se deben informar dentro de los 30 días posteriores al evento.

Algunos de los eventos calificados habituales incluyen:

- Matrimonio, divorcio o muerte.
- Nacimiento, adopción o cambio en la custodia legal.
- Pérdida de otra cobertura.
- Cambio en la elegibilidad para Medicare o Medicaid
- Licencia FMLA o militar.

TEN EN CUENTA:

El IRS no considera la dificultad económica como un evento calificado para cancelar la cobertura.

Para saber si alguno de estos aplica para ti, consulta con tu representante de Recursos Humanos.

PARA PARTICIPANTES EN CUALQUIERA DE NUESTROS
PLANES MÉDICOS UHC

INCENTIVO POR EXAMEN FÍSICO ANUAL

TAMBIÉN DISPONIBLE EN LA PÁGINA 10



**¡No olvides programar
tu cita hoy!**

Celebration Restaurant Group requiere que sus empleados se realicen su examen físico anual para mantener su tarifa de incentivo antes del 4 de marzo de 2026.

- Todas nuestras opciones de planes médicos incluyen las consultas de bienestar de rutina cubiertas al 100% y sin costo para ti.
- La elegibilidad para el incentivo de prima se determinará con base en los reportes que CRG reciba directamente de UHC.

- Si ya completaste tu examen físico anual, tu tarifa con descuento bisemanal será la que aparece en la PÁGINA 10 para el nuevo año del plan.

- Si eliges no completar el examen físico anual antes del 4 de marzo de 2026, tu deducción bisemanal aumentará en \$50 a partir del primer periodo de pago en abril de 2026.



CONSEJOS IMPORTANTES PARA AYUDARTE A PREPARARTE PARA TU VISITA.

Confirma que el proveedor esté en la red de UHC en la que estás inscrito. ¡NO solo preguntes si aceptan United Healthcare!

Si en tu examen físico sale algo que podría ser serio, tu médico podría pedir más pruebas, programar una cita de seguimiento o referirte a un especialista. Las pruebas adicionales y la cita de seguimiento podrían no estar 100% cubiertas.

Si te cobran por un servicio que crees que debería haber estado 100% cubierto, procede de la siguiente manera:

- En primer lugar: consulta con tu médico. Pregunta qué servicios se te facturaron a la compañía de seguros. ¿Coincide con lo que recuerdas de tu visita?
- En segundo lugar: consulta con UHC. Pregunta qué servicios facturó el consultorio del médico. ¿Coincide con lo que recuerdas de tu visita y con lo que te dijeron en el consultorio?



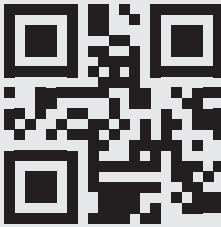
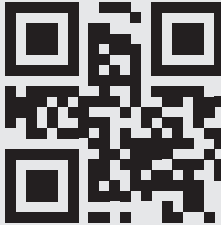
CONSEJO: ¡EVITA PAGARLE AL CONSULTORIO DEL MÉDICO HASTA QUE ESTÉS 100% SEGURO DE QUE ESTÁS RECIBIENDO EL DESCUENTO DE UHC! Compara tu factura con la Explicación de Beneficios (EOB) de UHC.



RESUMEN DE BENEFICIOS	COBERTURA TRADICIONAL AMPLIADA	COBERTURA TRADICIONAL BÁSICA
	DENTRO DE LA RED	DENTRO DE LA RED
Deducible por persona/familia	\$2,500/\$5,000	\$5,500/\$11,100
Desembolso máximo	\$3,750/\$7,500	\$6,000/\$12,000
(Individual/familiar)	80%/20%	80%/20%
Coseguro (UHC/miembro)	\$15/\$45/\$70/\$120	\$10/\$60/\$100/\$200
Medicamentos recetados Medicamentos de orden por correo (suministro para 90 días)	\$37.50/\$112.50/\$175/\$300	\$25/\$150/\$250/\$500
\$0 Global RX: programa de farmacia internacional por correo para medicamentos de marca	Copago de \$0 disponible para más de 250 medicamentos de marca.	
VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO		
Médico de atención primaria (incluye consultas virtuales)	\$25	\$40
Consultas virtuales	\$0	\$0
Especialistas (proveedores de Nivel 1)	\$50 (\$25)	\$80 (\$40)
Consultas de salud conductual	\$25	\$50
Consultas virtuales de salud conductual	\$0	\$0
EAP (Programa de asistencia a los empleados)	3 consultas presenciales incluidas a través del EAP básico con UHC	
¿Se necesita derivación para ver a un especialista?	No	No
DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE LABORATORIO		
Laboratorio clínico independiente (análisis de sangre)	\$0	\$0
Centro independiente de pruebas de diagnóstico (radiografías)	\$0	\$0
Diagnóstico por imágenes avanzado (resonancia magnética [MRI], tomografía PET, tomografía computarizada [CT], medicina nuclear)	Deducible/coseguro	Deducible/coseguro
HOSPITALIZACIÓN/SERVICIOS AMBULATORIOS		
Centro de hospitalización	Deducible/coseguro	Deducible/coseguro
Atención quirúrgica ambulatoria (centro hospitalario)	Deducible/coseguro	Deducible/coseguro
Cirugías programadas con Lantern	\$0	\$0
Sala de emergencias	\$1,000	\$1,000
Atención de urgencias	\$50	\$50

*Esta información resume los planes de beneficios médicos de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de que existan discrepancias entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, regirán los documentos oficiales.



RESUMEN DE BENEFICIOS	PLAN DE RED LIMITADA NEXUS ACO OA (SE REQUIERE LA SELECCIÓN DE PCP)	ESCANEA PARA SABER SI TU PROVEEDOR ES DE NIVEL 1 O PARA ENCONTRAR UN PROVEEDOR DE NIVEL 1
Deducible por persona/familia	\$3,000/\$6,000	Nivel 1  • Elige entre atención primaria o especializada y luego el tipo de médico. • Selecciona el enlace “Search the Network” (Buscar en la red). • Escribe tu código postal y haz clic en “Continue” (Continuar). • Busca un PC de atención primaria por nombre o especialidad (práctica general, medicina familiar, pediatría o medicina interna). Si buscas por especialidad, selecciona la especialidad del menú desplegable y marca la casilla “Display only Primary Care Physicians” (Mostrar solo médicos de atención primaria).
Desembolso máximo individual/familiar	\$6,500/\$13,000	
Coseguro (UHC/miembro)	Red de Nivel 1: 20% Red: 50%	
Medicamentos recetados	\$10/\$35/\$70/N/A	
Medicamentos de orden por correo (suministro para 90 días)	\$25/\$87.50/\$175/N/A	
\$0 Global RX: programa de farmacia internacional por correo para medicamentos de marca	Copado de \$0 disponible para más de 250 medicamentos de marca.	
VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO		
Médico de atención primaria (incluye consultas virtuales)	Red de Nivel 1: \$30 Red: Deducible + 50%	
Consultas virtuales	\$0	
Especialistas (proveedores de Nivel 1)	Red de Nivel 1: \$60 Red: Deducible + 50%	
Consultas de salud conductual	Red de Nivel 1: \$30 Red: Deducible + 50%	
Consultas virtuales de salud conductual	\$0	
EAP (Programa de asistencia a los empleados)	3 consultas presenciales incluidas a través del EAP básico con UHC	
¿Se necesita derivación para ver a un especialista?	No (se requiere la selección de PCP)	
ATENCIÓN PREVENTIVA		
Exámenes físicos de rutina para adultos	Cobertura del 100%	 PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE NEXUS HAZ CLIC O ESCANEA EL CÓDIGO QR *Esta información resume los planes de beneficios médicos de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de que existan discrepancias entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, regirán los documentos oficiales.
Exámenes para el bienestar de la mujer		
Mamografías y colonoscopías de rutina		
Examen de niño sano de rutina y vacunas		
DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE LABORATORIO		
Laboratorio clínico independiente (análisis de sangre)	\$1,000	
Centro independiente de pruebas de diagnóstico (radiografías)		
Diagnóstico por imágenes avanzado (resonancia magnética [MRI], tomografía PET, tomografía computarizada [CT], medicina nuclear)		
HOSPITALIZACIÓN/SERVICIOS AMBULATORIOS		
Centro de hospitalización	Red de Nivel 1: \$200	
Atención quirúrgica para pacientes (centro hospitalario)	Red: \$500 Deducible + 50%	
Cirugías programadas con Lantern Sala de emergencias	Red de Nivel 1: Deducible + 20% Red: \$250 + Deducible + 50%	
Atención de urgencias	\$0	
	Deducible/coseguro	
	Deducible/coseguro	

TARIFAS MÉDICAS



Cuando realices tus elecciones en Ultipro, vas a elegir entre Tabaco con intención de dejarlo y Tabaco sin intención de dejarlo. Si eliges la opción de libre de tabaco, estás certificando que tú (y cualquier dependiente en el plan) no usan productos relacionados con el tabaco en este momento. Se consideran productos de tabaco aquellos productos de tabaco o similares al tabaco destinados al consumo humano y que, al usarse por vía oral o al inhalarse, producen humo o un vapor similar al humo. Esto incluye, entre otros, los cigarrillos, puros, tabaco suelto fumado en pipa o narguile, tabaco para mascar, rapé, tabaco en polvo (dip), cigarrillos electrónicos y vaporizadores.

Comprendes que cualquier información falsa u omisión relacionada con este programa de bienestar se considera deshonesto y puede tener como resultado acciones disciplinarias, incluida la terminación del empleo, la cancelación de tu cobertura médica y será considerada fraude de seguro.

Aviso del plan de bienestar

Tu plan de salud se compromete a ayudarte a alcanzar tu nivel óptimo de salud. Las recompensas por participar en un programa de bienestar están disponibles para todos los empleados. Si crees que no podrás cumplir con las condiciones para recibir una recompensa conforme a este plan de bienestar, tú podrías reunir los requisitos para obtener la misma recompensa a través de otros medios. Trabajaremos contigo (y, si lo deseas, con tu médico) para encontrar un programa de bienestar con la misma recompensa que sea adecuado para ti considerando su estado de salud. Comunícate con el Departamento de Beneficios para obtener más información.

Las siguientes tarifas se basan en la elección de libre de tabaco y en haber completado el examen físico anual con descuento:

NO CONSUMIDOR DE TABACO (CON EL DESCUENTO DE EXAMEN FÍSICO ANUAL COMPLETADO)	OPCIONES DE PLANES MÉDICOS - TARIFAS BISEMANALES		
	TRADICIONAL COBERTURA AMPLIADA	TRADICIONAL COBERTURA BÁSICA	RED LIMITADA NEXUS ACO OA
Empleado	\$188.32	\$53.29	\$14.35
Empleado + Cónyuge	\$472.53	\$326.15	\$138.94
Empleado + Hijo(s)	\$438.65	\$314.50	\$133.78
Empleado + Familia	\$597.69	\$412.35	\$175.12
CONSUMIDORES DE TABACO: CONSULTEN LOS INCENTIVOS DE TARIFAS MÉDICAS EN LA SIGUIENTE PÁGINA.			

RECARGO POR CÓNYUGE

Se te cobrará un adicional de \$50 por periodo de pago si tu cónyuge tiene cobertura disponible a través de su empleador y él o ella decide inscribirse en el plan de CRG.

INCENTIVOS DE LAS TARIFAS DEL PLAN MÉDICO



FUMADOR CON INTENCIÓN A DEJAR DE FUMAR

- Actualmente estás usando productos de tabaco como se describió en la página anterior, pero tienes la intención de dejarlo. Para recibir las tarifas con descuento, debes inscribirte en el programa Quit for Life de UHC (consulta más abajo) a más tardar el **31 de diciembre de 2025**.
- Si no cumples con esta fecha límite, se añadirá un recargo de \$50 a tu nómina bisemanal en el primer periodo de pago de enero.

PARA INSCRIBIRTE, VISITA WWW.MYQUITFORLIFE.COM/CRG

FUMADOR SIN INTENCIÓN DE DEJAR

- Actualmente estás usando productos de tabaco sin intención de dejar. Esto añadirá un recargo de \$50 a tus deducciones de nómina bisemanal.



DESCUENTO ANUAL POR EXAMEN FÍSICO ANUAL DE BIENESTAR

- Celebration Restaurant Group requiere que nuestros empleados se realicen un examen físico anual entre el **5 de marzo de 2025 y el 4 de marzo de 2026** para mantener las tarifas con descuento.
- Todas nuestras opciones de planes médicos incluyen las consultas de bienestar de rutina cubiertas al 100% y sin costo para ti.
- La elegibilidad para el incentivo de prima se determinará con base en los reportes que CRG reciba directamente de UHC.
- Si ya completaste un examen físico anual, tu tarifa bisemanal con descuento será la que aparece en la página 10 para el nuevo año del plan.
- Si decides no completar tu examen físico anual antes del **4 de marzo de 2026**, tus deducciones bisemanales aumentarán en \$50 a partir del primer periodo de pago de **abril de 2026**.

* Lee detenidamente el aviso del plan de bienestar en la página anterior y en los avisos obligatorios.

MAPA DE RUTA

A UNA ATENCIÓN MÉDICA GRATUITA O CON DESCUENTO

1. Seguro médico

(DEBES estar inscrito en uno de los planes de UHC)

Programas GRATUITOS

- Examen físico anual (debe completarse antes del 3/4/26)
- Consultas médicas virtuales
- Control de la diabetes con Level2
- Apoyo frente al cáncer
- Real Appeal
- Healing Together (plan sin deducible o copago)
- Lantern (cirugías sin deducible)

2. Cobertura dental

(Inscrito en cualquiera de los dos planes)

- 2 revisiones o limpiezas GRATUITAS por año

3. Cobertura de la vista

- Prestación de \$130 para armazones con el plan de UHC

4. Recetas

- Medicamentos con receta de especialidad GRATUITOS a través de Global Rx
- Orden por correo de medicamentos con receta GRATUITOS o con descuento
- Usa aplicaciones como Good Rx y
- Optum PERKS



¡Información inicial importante!

Escanea el código QR para ver un video corto.
¡Saber adónde ir para recibir atención médica puede ayudarte a ahorrar dinero!

NAVEGANDO

TU BIENESTAR EMOCIONAL

01. ABLE TO

01. ABLE TO

- Actividades y objetivos de meditación.
- Servicio de asesoramiento si lo necesitas.
- Disponible para **TODOS** los empleados.



¡Haz clic o escanea el código QR de arriba para comenzar!

02. EAP

02. EAP

- Llama al 877-660-3806 y usa el número de cuenta 306534 o visita liveandworkwell.com
- Código de acceso: FP3EAP para obtener servicios adicionales GRATUITOS fuera del plan de seguro.
- Disponible para **TODOS** los empleados.



¡Haz clic o escanea el código QR de arriba para comenzar!

03. CONSULTAS VIRTUALES GRATUITAS

03. CONSULTAS VIRTUALES GRATUITAS

(DEBES estar inscrito en uno de los planes de UHC)

- Doctor on Demand



¡Haz clic o escanea el código QR de arriba para comenzar!

04. SALUD CONDUCTUAL

04. CONDUCTUAL SALUD

- ¡Encuentra un proveedor de salud mental que sea ideal para TI!
- El costo depende del plan y de la visita al consultorio.
- Asesoramiento en salud conductual para niños y familias de UHC



¡Escanea el código QR para descubrir qué tipo de proveedor es mejor para ti!

988
SUICIDE
& CRISIS
LIFELINE

**PREVENCIÓN
DEL SUICIDIO
LÍNEA DIRECTA**
Número de teléfono: 988
Solo chat: 988lifeline.org

ATENCIÓN PREVENTIVA

Atención preventiva para niños y adultos

Programar citas y exámenes regulares puede ayudarte a cuidar y mantener tu salud.



Directrices de atención preventiva para niños

- Chequeos de control de niño sano adecuados para la edad.
- Pruebas de detección para anemia, autismo (menores de 3 años), colesterol (a partir de los 24 meses), audición, vista y condiciones metabólicas del recién nacido.
- Asesoramiento conductual para prevenir infecciones de transmisión sexual y cáncer de piel.
- Aplicación de fluoruro para niños menores de 6 años.
- Evaluaciones psicosociales o conductuales durante los exámenes de niño sano.
- Evaluaciones sobre el consumo de tabaco, alcohol o drogas
- Pruebas de detección de obesidad, enfermedades de transmisión sexual, intoxicación por plomo, depresión y tuberculosis para niños en riesgo alto
- Vacuna e inmunizaciones según las recomendaciones
- Tu médico te dará recomendaciones específicas según las necesidades de tu hijo y responderá cualquier pregunta que tengas. Para obtener más información, visita cdc.gov/vaccine.

Directrices de controles de salud preventivos y servicios de asesoramiento para adultos

- Exámenes de bienestar para evaluar la salud general.
- Consultas de la mujer sana, con atención prenatal incluida.
- Vacunas e inmunizaciones según las recomendaciones de los CDC.
- Pruebas de detección para diversas condiciones, entre ellas:
 - » Aneurisma de la aorta abdominal (fumadores entre 65 a 75 años)
 - » Consumo de alcohol
 - » Bacteriuria (durante el embarazo)
 - » Presión sanguínea
 - » Riesgo de cáncer de mama (medicamentos para mujeres con riesgo alto)
 - » Cáncer de cuellos uterino (examen de papanicoláu para mujeres entre 21 a 65 años)
 - » Clamidia y gonorrea (mujeres sexualmente activas menores de 25 años y mujeres mayores en riesgo)
 - » Colesterol (en personas entre 40 a 75 años)
 - » Cáncer colorrectal (en personas entre 45 a 75 años)
 - » Depresión
 - » Diabetes (en personas de 40 a 70 años con sobrepeso u obesidad)
 - » Hepatitis B y C
 - » VIH
 - » Virus del papiloma humano (en mujeres mayores de 30 años)
 - » Tuberculosis latente (personas en riesgo)
 - » Cáncer de pulmón (personas de 50 a 80 años que fuman)
 - » Mamografía
 - » Obesidad
 - » Osteoporosis (mujeres mayores de 65 años y mujeres jóvenes en riesgo)
 - » Sífilis (personas en riesgo)

Vive tipo 2 de manera diferente con Level2

level2®

¿Sabías que puedes hacer más que simplemente controlar la diabetes tipo 2?

Con la atención especializada de **Level2**, incluida en tu plan de salud, puedes mejorar tu diabetes tipo 2.

Así es como funciona:

Tratamos la diabetes tipo 2 como una afección de exceso de glucosa en el cuerpo. Con la atención especializada de Level2, puedes obtener nueva información detallada sobre lo que afecta a tu glucosa y tomar medidas saludables para reducirla y cambiar tu mentalidad de “no puedo” a “puedo”. Experiencia de los miembros:



Información detallada

Empieza a usar un medidor continuo de glucosa **sin costo** para ver en tiempo real qué te resulta más adecuado y olvídate de usar tiras reactivas todos los días.



Equipo de atención

Se compone de proveedores, orientadores, dietistas y otros expertos para guiarte por Level2.



Método de Level2

Un proceso definido para comprender y mejorar el control de la glucosa en una serie de fases.

Se incluye con planes de salud selectos de UnitedHealthcare® sin costo adicional.

Obtén más información y únase

mylevel2.com/care

O llame al

1-844-302-2821 (TTY 711)



Tu participación en la atención especializada de Level2 no es una garantía de que tu diabetes tipo 2 mejorará, y Level2 no garantiza ningún resultado específico para ninguna persona. Consulta con el médico si Level2 es adecuado para ti. Has recibido esta información porque podrías ser elegible para participar en Level2 a través de tu plan de salud actual según la información que tenemos. La participación en la atención especializada de Level2 y la obtención de un medidor continuo de glucosa (MCG) están sujetos a ciertos criterios de elegibilidad clínica y del plan de salud. Level2 está disponible para miembros elegibles de planes selectos de UnitedHealthcare sin cargo adicional fuera del pago de la prima de tu plan. A los miembros calificados se les receta un MCG cuando se unen a la atención especializada de Level2. Consulta los detalles del programa en mylevel2.com.

La cobertura de salud es proporcionada por UnitedHealthcare Insurance Company o sus afiliadas, o a través de estas. La empresa no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, sexo, edad o discapacidad en las actividades del programa de salud. Para comunicarte con el administrador de tu plan de salud, llame al número que figura en el reverso de tu tarjeta de identificación de miembro del plan de salud.



Apoyo afectuoso cuando más se necesita

El Programa de apoyo para el cáncer (Cancer Support Program, CSP) de UnitedHealthcare proporciona orientación y respuestas compasivas para usted o un familiar que se enfrente al cáncer.

¿Cómo funciona?

Si se está preparando para un tratamiento por cáncer o ya lo ha comenzado, una enfermera puede ayudarle a explorar las opciones de tratamiento y a encontrar un proveedor de la red de un Centro de Excelencia (Center of Excellence, COE) de alta calidad. Aquí hay más de lo que puede esperar:



Comuníquese con una enfermera especialmente capacitada en oncología para recibir apoyo durante todo el proceso del tratamiento



Obtenga ayuda para explorar sus opciones, encontrar respuestas a sus preguntas y manejar los síntomas y efectos secundarios



Reciba apoyo para trabajar con sus médicos, de modo que se sienta informado a la hora de tomar decisiones sobre su salud



Acceda a herramientas digitales para que podamos brindarle orientación en tiempo real e identificar necesidades de cuidado inmediatamente

Obtenga más información

Llame a una enfermera de oncología al **1-866-936-6002, TTY 711**, de 7 a.m. a 7 p.m., hora del centro, de lunes a viernes, o visite myuhc.phs.com/cancerprograms.

Más de
180mil
miembros han recibido
apoyo desde 2007¹

96%
de los miembros
estuvo satisfecho con
su enfermera de apoyo
para el cáncer²

United
Healthcare

¹ Análisis internos de Optum®, 2007–2021.

² Libro de negocios de UnitedHealthcare, Encuesta de salud del consumidor, Promedio del año fiscal 2020.

Net Promoter, Net Promoter System, Net Promoter Score, NPS y los emoticones relacionados con NPS son marcas registradas de Bain & Company, Inc., Fred Reichheld y Satmetrix Systems, Inc.

Este programa no debe utilizarse para necesidades de emergencia o cuidado de urgencia. En caso de emergencia, llame al 911 o visite la sala de emergencias más cercana. La información que reciba a través de este servicio tiene fines informativos solamente y se proporciona como parte de su plan de salud. Las enfermeras no pueden diagnosticar problemas ni recomendar tratamiento y no pueden reemplazar el cuidado de su médico. La confidencialidad de su información de salud se mantiene de acuerdo con la ley. Este servicio de asistencia de enfermeras no es un programa de seguro y puede discontinuarse en cualquier momento.

La cobertura de seguro es proporcionada por o a través de UnitedHealthcare Insurance Company o sus afiliadas. Los servicios administrativos son proporcionados por United HealthCare Services, Inc. o sus afiliadas.

B2C EI21819265.0SP 7/22 © 2022 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. 21-819266

ASESORAMIENTO EN SALUD CONDUCTUAL PARA NIÑOS Y FAMILIAS

Asesoramiento en Salud del Comportamiento para Niños y Familias



Apoyo emocional solidario para su familia

A veces, ser padre puede ser gratificante. Otras veces, se transforma en una lucha constante. Tal vez parezca imposible lograr que sus hijos hablen abiertamente con usted. Quizás le preocupe su comportamiento. O podría ser que usted sepa que necesitan ayuda, pero no sabe bien dónde buscar. El Asesoramiento en Salud del Comportamiento para Niños y Familias de Bend Health puede ayudarle.

Disponible sin costo para las familias con hijos de 1 a 17 años, este servicio le ofrece:

- **Apoyo de un asesor experimentado** – Los asesores están certificados o tienen una maestría, y son supervisados por profesionales médicos con licencia
- **Sesiones de asesoramiento en Internet** – Obtenga hasta cuatro sesiones confidenciales de 45 minutos por cada mes sin costo adicional para usted
- **Mensajes ilimitados** – Hable con su asesor entre sesiones mediante mensajes seguros dentro de la aplicación
- **Más recursos** – Mire el contenido educativo en cualquier momento, diseñado para ayudarle a entender mejor lo que usted habla con su asesor
- **Referencias** – Si su familia necesita más apoyo, su asesor puede ofrecer referencias a terapeutas y psiquiatras de niños y adolescentes

Los asesores pueden ayudarle con lo que su familia necesite

Los temas más comunes incluyen:

- Problemas de ira
- Ansiedad
- Trastornos por déficit de atención con hiperactividad (ADHD)
- Acoso
- Depresión
- Consumo de sustancias
- Trauma
- Trastorno obsesivo-compulsivo (OCD)
- Autoestima
- Problemas para dormir
- Adicción a las redes sociales o a la tecnología
- Estrés
- Trauma
- Otros problemas



Usted, con apoyo

Comuníquese con un asesor en bendhealth.com/coaching.



Regístrese en menos de 10 minutos

- 1 Llene un breve historial médico
- 2 Ayude a su hijo a responder algunas preguntas sobre sus pensamientos, sentimientos y comportamientos

Tendrá una cita en menos de 48 horas.

Este programa no se debe usar para necesidades de cuidado de urgencia ni de emergencia. En situaciones de emergencia, llame al 911 o vaya a la sala de emergencias más cercana. Este programa no sustituye el cuidado de un médico o de un profesional. Debido a la posibilidad de que se generen conflictos de intereses, no se proporcionará asesoramiento legal sobre asuntos que puedan derivar en una acción legal contra UnitedHealthcare o sus compañías afiliadas, o bien contra cualquier entidad mediante la cual la persona que llame reciba estos servicios de forma directa o indirecta (por ejemplo, el empleador o el plan de salud). Es posible que este programa y sus componentes no estén disponibles en todos los estados ni para todos los tamaños de grupo, y estén sujetos a cambios. Se pueden aplicar exclusiones y limitaciones de cobertura.

Los servicios administrativos son prestados por United HealthCare Services, Inc. o sus compañías afiliadas.

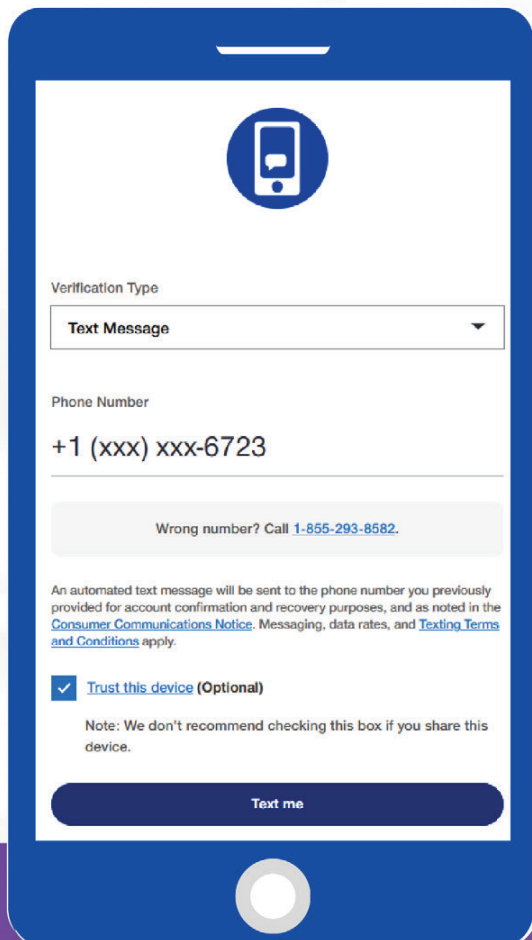
B2C E1221948957.1SP 4/24 © 2024 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. 24-3107999

**¡YA NADIE
RESPONDE LAS
LLAMADAS DE
DESCONOCIDOS!**



¡INSCRÍBASE PARA RECIBIR MENSAJES PERSONALIZADOS DE UHC!

Si tiene un Plan Médico de UHC, puede escanear el código QR para iniciar sesión en My UHC e inscribirse porque, ¿a quién no le viene bien un apoyo adicional?



ESCANEE

**Reciba recordatorios de
citas y medicamentos**

**Aprenda sobre los programas
de apoyo de la salud**

**Reciba ideas para reducir los
costos de cuidado de la salud**



Hábitos más saludables, estilo de vida más saludable

Dé pequeños pasos para lograr cambios duraderos con Real Appeal®, un programa de apoyo por Internet para el control del peso.



Mejore su salud sin costo adicional para usted

Real Appeal en Rally Coach™ es un programa de control del peso comprobado diseñado para ayudarle a mejorar su salud y mantenerse más saludable. El programa se encuentra disponible sin costo adicional para usted y sus familiares que cumplen los requisitos como parte de sus beneficios.

Pequeños pasos para lograr hábitos más saludables

Establezca objetivos de nutrición, ejercicio y control de peso que pueda lograr, y que le mantengan motivado para lograr un cambio duradero. También realice un seguimiento de su progreso desde su tablero diario.

Apoyo y comunidad durante todo el proceso

Siéntase respaldado con mensajes personalizados, sesiones en grupo por Internet dirigidas por asesores y por los miembros afectuosos de la comunidad.

Inscríbase hoy mismo en enroll.realappeal.com o escanee este código




Reciba materiales para el éxito directamente en su puerta.

Aproveche al máximo las herramientas y los recursos como balanzas tanto para usted como para las comidas, un plato de porciones y más. Sus Materiales para el éxito se entregan después de que asista a su primera sesión en grupo en vivo.

United
Healthcare

Real
Appeal®

Real Appeal es un programa voluntario de pérdida de peso que se ofrece a los miembros que cumplen los requisitos, sin ningún costo adicional, como parte del plan de beneficios. La información que se proporciona en este programa solo tiene fines informativos generales y no pretende ser ni debe interpretarse como consejo médico ni nutricional. Los participantes deben consultar con un profesional de cuidado de la salud adecuado para determinar qué puede ser apropiado para ellos. Los resultados, si los hubiera, pueden variar. Es posible que los artículos o las herramientas que se proporcionen estén sujetos a impuestos. Los participantes deben consultar con un profesional de impuestos adecuado para determinar si tienen alguna obligación impositiva por recibir artículos o herramientas del programa.

La cobertura de seguro es proporcionada por UnitedHealthcare Insurance Company o sus afiliadas, o a través de estas. Los servicios administrativos son proporcionados por United HealthCare Services, Inc. o sus afiliadas. © 2022 UnitedHealthcare Services, Inc. Todos los derechos reservados. WF8689358 222420A-102022 OHG



RESUMEN DE BENEFICIOS	PLAN TRADICIONAL BÁSICO		PLAN TRADICIONAL AMPLIADO	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Deducible anual (individual/familiar)	\$50/\$150	\$100/\$300	\$50/\$150	\$50/\$150
Beneficio máximo anual	\$1,000	\$1,000	\$2,000	\$1,000
Máximo para ortodoncia	\$1,500		\$1,500	
Reembolso fuera de la red	Tarifas negociadas		Percentil 90	

SERVICIOS PREVENTIVOS: DEDUCIBLE EXONERADO	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Evaluaciones orales Profilaxis: Limpiezas Tratamiento con flúor (niños menores de 19 años) Radiografías de toda la boca y de la mordida Selladores (niños menores de 16 años) Separadores	Cobertura al 100% Sin deducible	Cobertura al 100% Sin deducible	Cobertura al 100% Sin deducible	Cobertura al 100% Sin deducible

SERVICIOS BÁSICOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Obturaciones (de resina) Cirugía oral Extracciones (rutinarias y quirúrgicas) Tratamiento de conducto Tratamientos periodontales	Cobertura al 80% sin deducible	Cobertura al 50% Después del deducible	Cobertura al 80% Después del deducible	Cobertura al 50% Después del deducible

SERVICIOS DE MAYOR COMPLEJIDAD	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Coronas Dentaduras postizas Puentes Tratamientos endodónticos Implantes	Cobertura al 50% Después del deducible	Cobertura al 25% Después del deducible	Cobertura al 50% Después del deducible	Cobertura al 25% Después del deducible

SERVICIOS DE ORTODONCIA		
Diagnósticos y tratamientos	Cobertura al 50% Sin deducible	Cobertura al 50% Sin deducible

DEDUCCIONES DE NÓMINA BISEMANALES DEL EMPLEADO		
Solo el empleado	\$8.43	\$12.54
Empleado + Cónyuge	\$12.03	\$25.01
Empleado + Hijo(s)	\$17.64	\$26.49
Empleado + Familia	\$28.78	\$43.11

*Esta información resume los planes de beneficios dentales de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de que existan discrepancias entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, regirán los documentos oficiales.
 Consulta la red UHC PPO 20 (Básico) o 30 (Ampliado) para encontrar un proveedor dental participante.



RESUMEN DE BENEFICIOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Examen de ojos	Cobertura al 100% después del copago de \$15	N/A	12 meses
Copago por materiales	Copago de \$30 (marcos/lentes o lentes de contacto)	N/A	
Marcos para anteojos	Prestación de \$130 30% de descuento sobre el excedente en proveedores participantes	Reembolso de hasta \$45	12 meses

LENTES OFTÁLMICOS ESTÁNDAR	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Monofocales Bifocales Trifocales Lentes lenticulares	Cobertura al 100% después del copago de \$30	Reembolso de hasta \$40 Reembolso de hasta \$60 Reembolso de hasta \$80 Reembolso de hasta \$80	12 meses

LENTES DE CONTACTO (EN LUGAR DE LENTES)	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Selección con cobertura Selección sin cobertura Médicamente necesarios	Cobertura al 100% 4 cajas (solo cajas seleccionadas) Copago por material no incluido Cubierto hasta \$105 Cobertura del 100%	Reembolso de hasta \$105 Cubierto hasta \$105 Reembolso de hasta \$210	12 meses

DEDUCCIONES DE NÓMINA BISEMANALES DEL EMPLEADO	
Solo el empleado	\$2.46
Empleado + Cónyuge	\$4.79
Empleado + Hijo(s)	\$4.11
Empleado + Familia	\$5.87

*Esta información resume los planes de beneficios de la vista de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de que existan discrepancias entre esta guía y los documentos oficiales del plan, regirán los documentos oficiales.

Consulta la red UHC VSP para encontrar un proveedor de la vista participante.

Los lentes de contacto son en lugar de los lentes (lentes y marcos). No eres elegible para lentes bajo nuestro plan hasta 12 meses después de haber recibido lentes de contacto y viceversa. Puedes acceder a tu tarjeta de identificación descargando la aplicación en myuhc.com.



Continuación de cobertura es posible que puedas continuar con tu cobertura de vida al perder la elegibilidad o al terminar tu empleo, bajo la opción de conversión o portabilidad. Se aplican restricciones. Para obtener más detalles, comunícate con el Departamento de Recursos Humanos.

Haz clic o escanea el código QR para acceder al sitio web de la compañía de seguros.



SEGURO BÁSICO DE VIDA SEGURO POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

¡SIN COSTO PARA TI!
CRG paga el 100%

SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO

100% OPCIONAL
Tú pagas la cobertura

ELEGIBILIDAD

Los RGM, subgerentes y líderes de nivel superior en el restaurante reciben lo siguiente:

RESUMEN DE BENEFICIOS

Monto del beneficio del seguro de vida	1 pago igual a tus ingresos básicos anuales hasta un máximo de \$100,000
Monto del beneficio del seguro por AD&D	1 pago igual a tus ingresos básicos anuales hasta un máximo de \$100,000
Beneficios reducidos	El 65% a los 65 años El 50% a los 70 años La cobertura termina con la terminación del empleo o con la jubilación.



RESUMEN DE BENEFICIOS

Cobertura del empleado	\$500,000 sin exceder 5 ingresos anuales
Emisión garantizada	\$150,000
Incremento del beneficio	\$10,000 (el monto mínimo es de \$10,000)
Cobertura del cónyuge	\$250,000 sin superar el 50% del monto del empleado
Emisión garantizada	\$30,000
Incremento del beneficio	\$5,000 (el monto mínimo es de \$10,000)
Cobertura de hijo	\$10,000 sin superar el 50% del monto del empleado
Emisión garantizada	\$10,000
Incremento del beneficio	\$1,000 (el monto máximo es de \$10,000)
Beneficios reducidos	El 65% a los 65 años y el 50% a los 70 años

Si no has elegido el seguro de vida voluntario anteriormente, tendrás que presentar evidencia de asegurabilidad.

Debes elegir tu cobertura antes de poder elegir la cobertura para tu cónyuge o tus hijos.

IMPORTANTE: ¡Revisa y actualiza la información de tus beneficiarios!

La cobertura básica de seguro de vida grupal comienza automáticamente cuando cumples con los requisitos de elegibilidad. Debes designar beneficiarios para tus beneficios básicos de vida a través de la herramienta de inscripción en línea.

Esta información resume los planes de beneficios de vida básica y AD&D de Celebration Restaurant Group y se presenta solo con fines ilustrativos. En caso de que existan discrepancias entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, regirán los documentos oficiales.

BENEFICIOS POR INCAPACIDAD

Celebration Restaurant Group ofrece a sus RMG, subgerentes y líderes de nivel superior en el restaurante beneficios de ingreso por incapacidad inmediatos y futuros. En caso de que quedes incapacitado debido a una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo, se te proporcionarán beneficios por discapacidad como fuente de ingreso. No eres elegible para recibir beneficios por incapacidad a corto plazo si estás recibiendo beneficios de compensación para trabajadores.



¡SIN COSTO PARA TI!
CRG paga el 100%

SEGURO POR INCAPACIDAD A CORTO PLAZO

Período de eliminación por accidente	7 días
Período de eliminación por enfermedad	7 días
Porcentaje de beneficio semanal	60% de los ingresos cubiertos
Beneficio mensual máximo	26 semanas
Beneficio mínimo mensual	\$1,500

DEFINICIONES

Definición de incapacidad	Permite que los participantes asegurados califiquen para beneficios bajo una ocupación regular o a través de una prueba de ingresos.
Definición de ingresos	Ingresos semanales más bonificaciones, si corresponde
Exclusiones sobre enfermedades preexistentes	No aplica

SEGURO POR INCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LOS BENEFICIOS COMIENZAN EN EL DÍA 91)

Período de eliminación por accidente	180 días
Período de eliminación por enfermedad	180 días
Porcentaje de beneficio mensual	50% de los ingresos mensuales
Beneficio mensual máximo	\$7,500
Beneficio mínimo mensual	\$100
Duración de los beneficios	Determinado por la edad normal de jubilación del Seguro Social

DEFINICIONES

Definición de incapacidad	Se te considerará discapacitado si no puedes realizar las tareas materiales y sustanciales de tu ocupación y sufres una pérdida de ingresos del 20%
Enfermedades preexistentes Ocupación propia	3 meses anteriores, 12 meses asegurados Los primeros 24 meses

Trabajan Juntos!

Fisioterapia **ANTES** de la cirugía o
Fisioterapia **DESPUÉS** de la cirugía.

Atención Quirúrgica

Acceso guiado a excelente
atención quirúrgica sin costo adicional

¿Qué está cubierto?

- Reciba apoyo y orientación dedicada.
- Acceso a una red de cirujanos altamente calificados.
- Consultas & citas con su cirujano de Lantern.
- Gastos de alimentación y viaje.



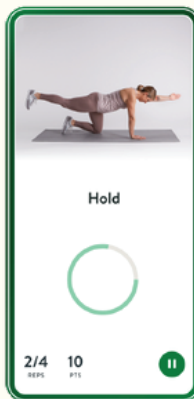
Escanear o llamar
833.421.0508

Fisioterapia

¡Reduce el dolor de espalda y
articulaciones sin medicamentos
ni cirugía!

El programa incluye

- Terapia de ejercicio personalizada.
- Asesoramiento de salud individual ilimitado.
- Tecnología de seguimiento de movimiento para retroalimentación instantánea.



**En promedio, puedes
reducir tu dolor hasta en
un 68%**

\$0
¡Costo para usted!



Escanear o llamar
855.902.2777

La inscripción abierta no está completa hasta que revises todas tus opciones

Para cancelar, cambiar o elegir cobertura, debes contactar a un representante de beneficios o usar el enlace directo en UltiPro.

¡Beneficios que te pagan en EFECTIVO!

El seguro médico no se diseñó para cubrir todo. Por eso existen **Aflac y Combined**. Ellos pueden ayudarte a cubrir lo que el seguro médico no cubre, para que tú y tu familia puedan enfocarse en lo demás. Este portafolio de productos es tan amplio como tus necesidades, con planes grupales que te ayudan a cubrir lo esperado y lo inesperado que la vida seguramente traerá.



AYUDA A PAGAR LOS GASTOS DE BOLSILLO QUE SURGEN POR ACCIDENTES CUBIERTOS.

Edad	Individual	Empleado + Hijo(s)	Empleado + Cónyuge	Familia
Mayores de 18 años	\$7.23	\$16.12	\$12.11	\$20.99

BenExtend: la mejor cobertura integral

PUEDA AYUDAR A ALIVIAR EL ESTRÉS FINANCIERO CAUSADO POR UNA ENFERMEDAD GRAVE, ACCIDENTE O UNA HOSPITALIZACIÓN.

Edad	Individual	Empleado + Hijo(s)	Empleado + Cónyuge	Familia
Mayores de 18 años	\$13.17	\$19.42	\$26.00	\$32.25

Indemnización para pacientes hospitalizados: compensa copagos y deducibles

AYUDA A PAGAR LOS GASTOS DE BOLSILLO ASOCIADOS CON UNA HOSPITALIZACIÓN CUBIERTA.

Edad	Individual	Empleado + Hijo(s)	Empleado + Cónyuge	Familia
De 18 a 49	\$19.46	\$31.05	\$38.55	\$50.14

Enfermedad crítica: hasta \$30,000 con emisión garantizada

AYUDA A PAGAR LOS GASTOS (INESPERADOS) QUE SURGEN TRAS EL DIAGNÓSTICO DE UNA ENFERMEDAD CRÍTICA CUBIERTA.

BENEFICIO	10K	20K	30K	40K	50K
Edad	No fumador/fumador	No fumador/fumador	No fumador/fumador	No fumador/fumador	No fumador/fumador
De 18 a 25	2.04/2.79	3.43/4.93	4.82/7.07	6.21/9.21	7.59/11.35
De 26 a 30	2.56/3.52	4.47/6.39	6.38/9.26	8.28/12.13	10.19/15.00
De 31 a 35	2.92/7.38	5.19/8.11	7.45/11.84	9.72/13.71	11.98/19.30
De 36 a 40	3.75/6.18	6.85/11.32	9.94/14.48	13.04/22.77	16.14/28.30
De 41 a 45	4.77/7.76	8.88/14.87	12.99/21.98	17.11/29.09	21.22/36.20
De 46 a 50	5.56/9.02	10.47/17.38	15.37/25.74	20.28/34.10	25.18/42.46
De 51 a 55	8.25/13.63	15.85/26.60	23.45/39.57	31.05/52.54	38.65/65.52
De 56 a 60	7.94/13.75	15.22/26.48	22.51/39.39	29.79/52.30	37.08/65.21
De 61 a 65	15.87/27.00	31.09/53.35	46.31/79.70	61.53/106.05	76.74/132.40

Incapacidad (a corto plazo): consulta con tu agente las tarifas

TE AYUDA A PROTEGER TUS INGRESOS SI NO PUEDES TRABAJAR.

Si ya tienes un plan y no tomas ninguna acción, tus planes seguirán activos.

Para cancelar, cambiar o elegir cobertura, debes contactar a un representante de beneficios o usar el enlace directo en UltiPro.

Seguro de vida universal

Disponible para todos los empleados para ayudarte a brindar seguridad financiera a tus familiares en caso de una pérdida inesperada. ¡Puedes elegir hasta \$250,000 o 6 veces tu salario y hasta \$100,000 sin preguntas médicas!



COBERTURA PARA CÓNYUGE E HIJOS DISPONIBLE: CONSULTA CON TU AGENTE PARA CONOCER TARIFAS ADICIONALES.

*Basado en el estado de no fumador	Edad	\$10,000	\$25,000	\$50,000
Las tarifas pueden variar según la edad	25	5.64	8.92	14.38
	30	6.14	10.16	16.86
	35	6.78	11.74	20.02
*Beneficio disponible hasta por 6 veces tu salario	40	7.56	13.68	23.92
	45	8.50	16.76	28.90
	50	9.86	19.50	35.54



Para obtener más información, escanea el código QR para ver un resumen de las pólizas, tarifas e instrucciones sobre cómo presentar un reclamo. Asegúrate de hablar con un asesor de beneficios en tu tienda durante el período de inscripción abierta, ya que pueden ayudarte con tus preguntas, reclamos y elecciones. Asegúrate de abrir el “material adicional” para acceder a beneficios y recursos con descuento. Usa el código DIEP

ELEGIBILIDAD: Todos los niveles de gerencia, RGM, subgerentes y TODOS los empleados contratados hasta el 15 de octubre.

ULTIPRO (UKG) AUTOSERVICIO PARA EMPLEADOS



INICIA SESIÓN PARA INSCRIBIRTE



- Sitio web: e42.ultipro.com/login.aspx
- Nombre de usuario: Apellido + primera inicial del nombre + mes de nacimiento (2 dígitos) + día de nacimiento (2 dígitos)
- Contraseña predeterminada: Fecha de nacimiento del empleado (formato de 8 dígitos): MMDDAAAA
- Restablecer contraseña: envía un correo electrónico a tu marca
 - benefits@celebrationrg.com

PARA ELEGIR LOS BENEFICIOS



Haga clic o escanee el código QR de arriba para iniciar sesión en Ultipro.

- Haz clic en Menu (Menú) en la esquina superior izquierda.
- Haz clic en **Open Enrollment** (Inscripción abierta).
- Haz clic en el enlace.
- Asegúrate de aceptar o rechazar en cada sección.
- Presiona **SUBMIT** (ENVIAR).
- Tienes hasta el 9 de noviembre de 2025 a las 11:59 p. m. para realizar cambios.

Si necesitas ayuda adicional para restablecer tu contraseña, envía un correo electrónico a benefits@celebrationrg.com con la marca para la que trabajas y tu nombre completo.

PROGRAMA DE ASISTENCIA A LOS EMPLEADOS (EAP)



UHC ESTÁ DISPONIBLE LAS 24 HORAS, LOS 7 DÍAS DE LA SEMANA ¡La ayuda está a solo una llamada!

UHC te ofrece acceso a una amplia gama de información de salud y bienestar los siete días de la semana las 24 horas del día.

Si llamas al número telefónico gratuito, puedes hablar con enfermeros registrados y asesores con nivel de maestría que pueden ayudarte con problemas que van desde asuntos médicos y familiares hasta necesidades personales, legales, financieras y emocionales.

- Estrés y ansiedad
- Herramientas para sobrellevar el duelo y la pérdida
- Asuntos legales personales
- Asuntos financieros personales
- Información sobre salud general
- Y más...

¿Cómo encuentro un proveedor de salud mental?

Haz clic o escanea el código QR para saber
cómo encontrar un proveedor de salud mental.



Número de teléfono: 1-877-660-3806
Cuenta: N.º 306534
Sitio web: liveandworkwell.com
Código de acceso: FP3EAP

RECORDATORIOS IMPORTANTES



PLAN DE RED LIMITADA NEXUS ACO OA

Proveedores ubicados en los condados de Orange, Osceola, Lake y Seminole.

- DEBES elegir un médico de atención primaria (PCP) antes de enero de 2026 o se te asignará uno.

CONSULTAS A LA SALA DE EMERGENCIAS

- Las consultas de emergencia tendrán un copago de \$1,000.

PROGRAMA DE BIENESTAR

- Celebration Restaurant Group requiere que nuestros empleados se realicen un EXAMEN FÍSICO ANUAL entre el 5 de marzo de 2025 y el 4 de marzo de 2026 para mantener las tarifas con descuento.

PROGRAMA QUIT FOR LIFE

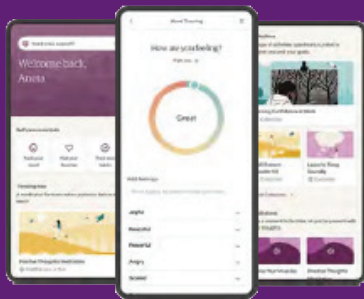
- Puedes recibir tarifas con descuento si actualmente usas productos de tabaco.
- DEBES inscribirte en el programa Quit for Life de UHC a más tardar el 31 de diciembre de 2025.
- Para inscribirte, visita www.myquitforlife.com/CRG



**¡ESCANEA PARA
BUSCAR UN
PROVEEDOR
NEXUS!**

* Lee detenidamente **el aviso del plan de bienestar** en la página anterior y en los avisos obligatorios.

Acceso a demanda a recursos de autoayuda para el estrés y el bienestar emocional.



Aplicación GRATUITA* con compras integradas. La versión prémium GRATUITA está cubierta por tu plan médico.

CONOCE EL

cuidado personal de Able To

Obtén todo el apoyo que necesitas para mejorar tu salud mental, ¡a TU manera!

Cuatro herramientas de apoyo

- Seguimiento diario del estado de ánimo
- Herramientas de meditación
- Colecciones
- Guía personalizada

¿Listo para comenzar?

- Visita ableto.com/begin.
- Ten a mano la tarjeta de identificación del plan médico.
- Sigue los pasos para registrarte.
- Comienza tu programa de cuidado personal.

SEGURO PARA MASCOTAS

¡CELEBRATION RESTAURANT GROUP OFRECE SEGURO PARA MASCOTAS A LOS EMPLEADOS CON TARIFAS EXCLUSIVAS DE GRUPO!



Pets Best ofrece un plan de seguro médico para mascotas que cubre el 90% de reembolso por accidentes y enfermedades. También puedes elegir agregar cobertura para atención de rutina.

Con Pets Best, los miembros disfrutan de lo siguiente:

- Deducibles bajos.
- Pago directo opcional al veterinario.
- Sin límite anual.
- Procesamiento rápido de reclamos y pagos.
- Presentación de reclamos en línea o por la aplicación.
- Altas calificaciones de clientes.
- Cobertura para accidentes, enfermedades, cirugías, tarifas de examen, cáncer ¡y más!

La cobertura integral incluye lo siguiente:

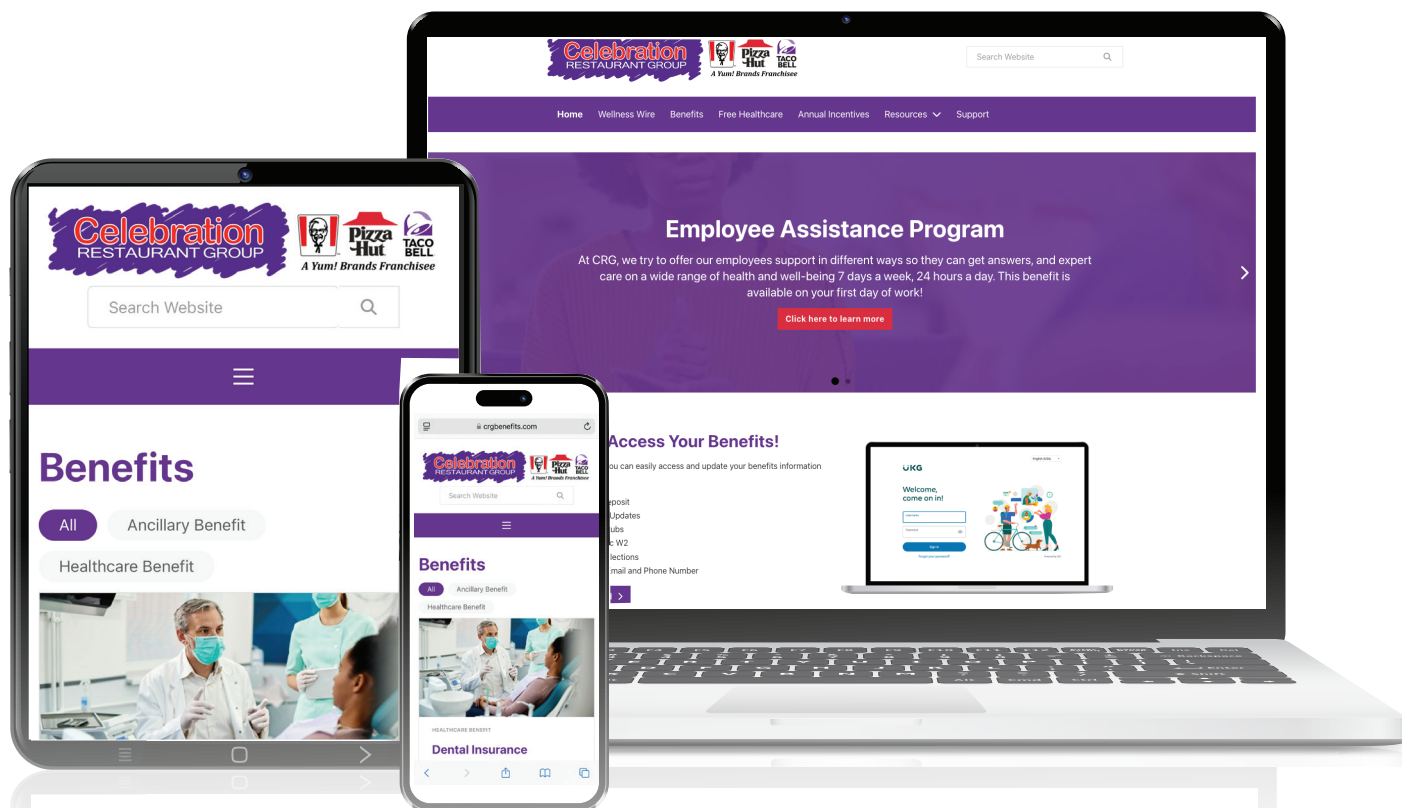
- Accidentes
- Enfermedades
- Cáncer
- Enfermedades hereditarias
- Cirugías de emergencia
- Recetas
- Tarifas de examen

Pets Best se puede usar en cualquier veterinario de EE. UU. o Canadá, así como también en clínicas especializadas y de emergencia. También tienes la opción de elegir entre dos planes de bienestar que cubren exámenes anuales de rutina, análisis de sangre, vacunas y más sin deducible.

¡Visita petbenefits.com/land/celebrationrg para obtener la cotización personalizada de tu mascota e inscribirte!

correo electrónico:
customercare@petbenefits.com
petbenefits.com
800-891-2565





TU SITIO WEB DE BENEFICIOS

Accede fácilmente a información, recursos y apoyo.

Accede fácilmente a tus beneficios

- Información sobre los beneficios
- Atención médica gratuita
- Incentivos anuales
- Consejos sobre salud
- Recetas saludables
- Recursos adicionales



crgbenefits.com

AVISO DE RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA (SBC)

Adjunto encontrarás tus documentos de Resumen de Beneficios y cobertura (Summary of benefits & Coverage, SBC), exigidos por ley federal, para todas las opciones de planes médicos ofrecidos. En las páginas adjuntas encontrarás resúmenes del plan con un formato más simple y fácil de entender, que ofrecen una descripción general de los distintos beneficios disponibles para ti a través del programa de Beneficios para empleados de Celebration Restaurant Group.

Para acceder a tus avisos obligatorios,
puedes escanear o hacer clic en el código QR
a continuación con tu teléfono.



Si prefieres una copia impresa, contacta al
Departamento de Recursos Humanos.

AVISOS OBLIGATORIOS

LEE DETENIDAMENTE LOS AVISOS OBLIGATORIOS SOBRE TUS DERECHOS EN LOS PLANES.

Para acceder a tus SBC, puedes escanear
o hacer clic en el código QR a continuación
con tu teléfono.



Si prefieres una copia impresa, contacta
al Departamento de Recursos Humanos.



Línea de cobertura	Compañía de seguros	Atención al Cliente
Seguro Médico (plan dentro de la red Nexus ACO)	United Healthcare N.º de grupo: 718262	888-331-3408 connect.werally.com/choose-plan-year
Seguro Médico (todos los otros planes)	United Healthcare N.º de grupo: 718262	866-873-3903 myuhc.com
Programas para dejar de la nicotina	Quit For Life	866-784-8454 myquitforlife.com/crg
Apoyo para la diabetes con Level2	United Healthcare Level2	844-302-2821 mylevel2.com/care
Programa de apoyo contra el cáncer	United Healthcare	866-936-6002 myuhc.phs.com/cancerprograms
Asesoramiento conductual para niños y familias	United Healthcare Bend	bendhealth.com/coaching
Real Appeal	United Healthcare Real Appeal	844-924-7325 enroll.realappeal.com
Cobertura dental	United Healthcare N.º de grupo: 718262	877-816-3596 myuhc.com
Cobertura de la vista	United Healthcare N.º de grupo: 718262	800-638-3120 myuhc.com
Seguro de vida básico y por AD&D	United Healthcare N.º de grupo: 306534	888-299-2070
Seguro de vida y por AD&D voluntario		
Incapacidad a corto plazo (Short-Term Disability, SDT)		
Incapacidad a largo plazo (Long-Term Disability, LTD)		
Pólizas complementarias voluntarias	Aflac N.º de grupo: 24600	407-924-3267 whitney_russell@us.aflac.com
Beneficios quirúrgicos	Lantern (anteriormente Surgery Plus)	833-421-0508 lanterncare.com
Fisioterapia	Hinge Health	855-902-2777 hingehealth.com
Programa de Asistencia a los Empleados (EAP)	Live and Work Well	877-660-3806 Cuenta #306534 liveandworkwell.com Código de acceso: FP3EAP
Programa Global Rx	Global Rx	800-883-8841 rxmanage.com
Consultas relacionadas con Medicare (mayores de 65 años)	Grace Agency	800-791-4840 graceagency.com
Seguro para mascotas	PetsBest	800-891-2565 petbenefits.com

NOTAS

Fechas importantes

-
-
-
-
-
-

Tareas pendientes:

-

[illegible]



VIVE BIEN. COME BIEN. CUÍDATE.

