



2027 Inscripción Abierta

¡Porque verse saludable le queda bien!

26 de oct. - 8 de nov., 2026

IMPORTANTE



Fecha límite

Domingo, 11/8 a las 11:59 p.m.



Inscripción activa

Si actualmente tiene seguro, debe "reinscribirse" para conservarlo.*

¡No deje pasar la fecha límite!



Examen físico anual

Mantenga sus tarifas bajas. Consulte el incentivo en la página 7.



Guía para su salud

Aproveche los servicios GRATUITOS y navegue la salud mental en las páginas 13-14

**¡Lea sobre lo
que habrá en 2027!**

BIENVENIDO A LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

¡FELICIDADES!

Es elegible para participar en los planes de beneficios de nuestra compañía. En las siguientes páginas, encontrará todos nuestros planes de beneficios grupales para 2026-2027, para que los revise y le sirvan de guía durante el proceso de inscripción. Podrá inscribirse a través del Autoservicio para Empleados de UltiPro (el mismo sitio web al que accede para imprimir sus recibos de pago y actualizar su dirección u otra información personal) a partir del 26 de octubre de 2026.

Si no selecciona sus beneficios antes de la fecha límite, el 8 de noviembre de 2026 a las 11:59 p.m., sucederá lo siguiente:

Si actualmente está inscrito en alguno de los planes de beneficios, su cobertura FINALIZARÁ el 30 de noviembre de 2026. NO será elegible para inscribirse en nuestros planes de beneficios hasta el próximo período de inscripción abierta en noviembre de 2027.

Recuerde que, una vez que finalice el período de inscripción abierta, no podrá hacer cambios en el plan que elija, a menos que tenga un evento de vida calificado según se define en la Sección 125 del Código del IRS (por ejemplo, el nacimiento/adopción de un hijo, matrimonio, divorcio, etc.), como se explica en las páginas 5-6 de esta Guía de beneficios.



Si usted (o sus dependientes) tiene Medicare o será elegible para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal le dará más opciones sobre su cobertura de medicamentos recetados. Consulte la página 33 para obtener más información.

TABLA DE CONTENIDO



AVISO IMPORTANTE PARA LOS EMPLEADOS:

Esta Guía de beneficios proporciona una descripción general de los diversos beneficios disponibles para usted a través del Programa de Beneficios del Empleado de Celebration Restaurant Group. La información de estos planes y pólizas se incluyen en los documentos oficiales del plan y de la póliza.

Esta guía solo sirve para cubrir la mayoría de los puntos de cada plan o póliza para fines exclusivamente ilustrativos. No contiene toda la información sobre la cobertura, las limitaciones o las exclusiones que se incluyen en los documentos de la póliza. En caso de un conflicto entre la información incluida en esta guía y los documentos formales de la póliza, estos últimos prevalecerán.

Aspectos destacados de los beneficios para 2026-2027	4
Elegibilidad	5
Inscripción	6
Incentivo por examen físico	7
Seguro médico	8
Tarifas médicas	10
Incentivos de tarifa médica	11
Guía para atención médica GRATUITA o con descuento	13
Navegando su bienestar emocional	14
Atención preventiva	15
Asistencia para la diabetes	16
Healing Together Fund	17
Orientación en salud conductual para menores y familia	18
Suscríbase en UHC	19
Real Appeal	20
Seguro dental	21
Seguro de la vista	22
Seguro de vida	23
Incapacidad	24
Lantern	25
Seguro voluntario complementario	26
Autoservicio para empleados	28
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	29
Recordatorios importantes	30
Seguro para mascotas	31
Contactos importantes	34
401k	35

ASPECTOS DESTACADOS DE LOS BENEFICIOS

Abajo encontrará las novedades y lo que se mantiene igual para el año del plan 2026-2027.

COBERTURA	NOVEDADES	LO QUE SE MANTIENE IGUAL
MÉDICA	• Healing Together (Plan sin deducible ni copago)	• Manejo de la diabetes de Level2 • Asistencia para el cáncer • Orientación en salud conductual para menores y familia • Real Appeal • Las consultas virtuales y las consultas virtuales de salud conductual tienen un copago de \$0 • Se requieren proveedores prémium de nivel 1 para el plan Nexus
SEGURO MÉDICO: SALA DE EMERGENCIAS		• Copago: \$1,000
NAVEGANDO SU BIENESTAR EMOCIONAL	• Nuevo programa para la migraña de Hinge Health • La aplicación Insight Timer está disponible para todos los empleados	
DENTAL		• Sin cambios
DE LA VISTA		• Warby Parker - la asociación a través de UHC le permite pedir lentes y armazones en línea • Puede utilizar sus beneficios de la vista de UHC en GlassesUSA.com
DE VIDA Y POR INCAPACIDAD		• Si no se inscribió cuando era elegible por primera vez, deberá completar un formulario de Evidencia de asegurabilidad
SITIO WEB DE BENEFICIOS DE CRG		• Toda la información de los beneficios en un solo lugar • Crgbenefits.com
BIENESTAR	• Calm Health - La nueva aplicación que reemplazará a la aplicación SelfCare, SOLO disponibles para quienes están inscritos en un plan médico de UHC	• Es obligatorio inscribirse en el programa Quit-for-Life si elige la opción de "Quiere dejar de fumar" • Incentivos para las personas que completen su examen físico anual GRATUITO, incluyendo análisis de sangre, antes del 4 de marzo de 2027
BENEFICIOS QUIRÚRGICOS		• Los beneficios siguen siendo los mismos
AFLAC	• Para inscribirse, hacer cambios o cancelar, DEBE hacerlo a través de un representante de Aflac o del enlace en UltiPro	

ELEGIBILIDAD

Los RGM, subgerentes y líderes de restaurante de nivel superior de tiempo completo son elegibles para participar en el plan el primer día del mes siguiente tras 60 días en el puesto.

Los miembros del equipo, los gerentes de turno y los líderes de restaurante de nivel superior de medio tiempo son elegibles para participar en el plan después de 1 año de empleo y un promedio de 30 horas o más durante su período de evaluación.

CFL PIZZA:

Período de pago que finaliza:
9/18/2025 - 9/21/2026

FLG CHICKEN:

Período de pago que finaliza: 9/18/2025 - 9/21/2026

BRAVO:

Período de pago que finaliza: 9/23/2025 - 9/22/2026

Eventos de vida calificados

La ley regula los requisitos de elegibilidad para la cobertura de dependientes de los planes de seguro médico. Es importante que todos comprendan qué implica la elegibilidad y cuáles podrían ser las consecuencias de no cumplir las directrices de elegibilidad.

Algunos ejemplos de dependientes elegibles son:

- Cónyuge legal
- Hijos dependientes

Cuando se inscribe por primera vez o si cambia de cobertura a mitad de año debido a un evento calificado, es posible que le pidan que presente los documentos correspondientes de la siguiente lista:

Documentación de verificación:

- Certificado de matrimonio
- Certificado de nacimiento
- Documento legal que le otorgue la custodia o exija la cobertura

La ley de reforma de atención médica prohíbe que un plan o una aseguradora deniegue la cobertura para un hijo menor de 26 años conforme a alguno de los siguientes factores:

- Dependier económicamente del empleado
- Vivir con el empleado
- Estado de estudiante
- Estado conyugal
- Estado laboral

Puede entregar estos documentos a su Departamento de Beneficios.

El cónyuge de un hijo adulto no es elegible para recibir cobertura. En determinadas circunstancias y durante un tiempo limitado, el recién nacido de un dependiente adulto inscrito puede recibir cobertura. Para los hijos adultos de 26 años, el estado de Florida aprobó una ley que permite extender la cobertura hasta los 30 años, pero bajo condiciones más limitadas, como que el hijo debe vivir en Florida o ser estudiante de medio tiempo o tiempo completo, y no debe estar casado ni tener hijos dependientes propios. Además, no pueden estar cubiertos por otro plan grupal o de franquicia, ni por un plan estudiantil o individual, ni ser elegibles para Medicare.

CAMBIOS EN LA INSCRIPCIÓN A MITAD DE AÑO

¿Cuándo puedo solicitar mis beneficios?

- Durante el periodo inicial de elegibilidad de nuevo empleado
- Durante el periodo de inscripción abierta anual
- En un plazo de 30 días a partir de un evento de vida calificado

TENGA EN CUENTA:

El IRS no considera que las dificultades económicas sean un evento calificado para cancelar la cobertura.

Plan de cafetería de la Sección 125

Los empleados se benefician de las ventajas fiscales de un plan de cafetería de la Sección 125. Este plan le permite pagar sus beneficios de empleado antes de impuestos, los cuales se deducirán de su cheque de pago.

Si decide pagar estos beneficios autorizados antes de impuestos, ahorra porque paga menos impuestos. No paga impuestos federales sobre la renta ni impuestos de Seguro Social por ese dinero designado a beneficios. Por lo tanto, disminuye la base imponible. De esta manera, podrá llevar a su hogar más de su salario al disminuir el costo neto del beneficio que está comprando.

Algunos eventos calificados comunes pueden incluir:

- Matrimonio, divorcio o fallecimiento del cónyuge
- Nacimiento, adopción o cambio en la custodia legal
- Pérdida de otra cobertura
- Cambio en el derecho a Medicare o Medicaid
- FMLA o licencia militar

Para determinar si alguno de estos se aplica a usted, consulte a su representante de recursos humanos.



Las regulaciones del IRS establecen que las elecciones de beneficios no se pueden cambiar a mitad del año del plan, a menos que ocurra un evento de vida calificado. Los cambios deben informarse en un plazo de 30 días a partir del evento.

INCENTIVO POR EXAMEN FÍSICO ANUAL

Si en su examen físico se descubre algo que podría ser grave, su médico podría pedir pruebas adicionales, programar una visita de seguimiento o remitirlo a un especialista. Es posible que las pruebas adicionales y el seguimiento no estén cubiertos al 100%.

Si le cobran por un servicio que cree que debería haber estado cubierto al 100%:

- Primero: Comuníquese con el consultorio de su médico. Pregunte qué servicios se facturaron a la aseguradora. ¿Coincide con lo que recuerda de su consulta?
- Segundo: Comuníquese con UHC. Pregunte qué servicios facturó el consultorio médico. ¿Coincide con lo que recuerda de su consulta y con lo que le dijeron en el consultorio del médico?

PARA LOS PARTICIPANTES EN CUALQUIERA DE NUESTROS PLANES MÉDICOS DE UHC

**EL INCENTIVO POR EXAMEN FÍSICO ANUAL
TAMBIÉN ESTÁ EN LAS PÁGINAS 10-II**

Celebration Restaurant Group exige a sus empleados que completen su examen físico anual para mantener su tarifa de incentivo antes del **4 de marzo de 2027**.

Todas nuestras opciones del plan médico ofrecen consultas de bienestar de rutina cubiertas al 100% y sin costo para usted.

La elegibilidad para el incentivo de prima se determinará según el informe que reciba CRG directamente de UHC.

Si ya completó su examen físico anual, su tarifa con descuento bisemanal será la que se indica en la PÁGINA 10 para el nuevo año del plan. Si elige no completar su examen físico anual antes de la fecha límite del 4 de marzo de 2027, su deducción bisemanal aumentará \$50 en el primer periodo de pago en abril de 2027.



CONSEJOS IMPORTANTES PARA AYUDARLO A PREPARARSE PARA SU CONSULTA

Confirme que el proveedor esté en la red de UHC en la que está inscrito. ¡NO solo pregunte si aceptan United Healthcare!

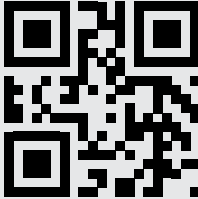
CONSEJO: EVITE PAGARLE AL CONSULTORIO MÉDICO HASTA QUE ESTÉ 100% SEGURO DE QUE RECIBIRÁ EL DESCUENTO DE UHC. Compare su factura con una Explicación de beneficios (EOB) de UHC.

SEGURO MÉDICO

RESUMEN DE BENEFICIOS	COMPLEMENTARIO TRADICIONAL	BÁSICO TRADICIONAL
	DENTRO DE LA RED	DENTRO DE LA RED
Deducible (individual/familiar)	\$2,500/\$5,000	\$5,500/\$11,100
Gastos de bolsillo máximos	\$3,750/\$7,500	\$6,000/\$12,000
(individual/familiar)	80%/20%	80%/20%
Coseguro (UHC/miembro)	\$15/\$45/\$70/\$120	\$10/\$60/\$100/\$200
Medicamentos recetados	\$37.50/\$112.50/\$175/\$300	\$25/\$150/\$250/\$500
Medicamentos de pedidos por correo (suministro para 90 días)		
\$0 por Global RX - Programa internacional de farmacia de pedidos por correo para medicamentos de marca	Copago de \$0 disponible para más de 250 medicamentos de marca.	
VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO		
Médico de atención primaria (incluyendo consultas electrónicas)	\$25	\$40
Consultas virtuales	\$0	\$0
Especialista (proveedor de nivel 1)	\$50 (\$25)	\$80 (\$40)
Consultas de salud conductual	\$25	\$50
Consultas virtuales de salud conductual	\$0	\$0
EAP (Programa de Asistencia al Empleado)	3 consultas en persona incluidas a través del EAP básico con UHC	
¿Se necesita una remisión para ver a un especialista?	No	No
PRUEBAS DE DIAGNÓSTICO/ANÁLISIS DE LABORATORIO		
Laboratorio clínico independiente (análisis de sangre)	\$0	\$0
Centro independiente de pruebas de diagnóstico (radiografías)	\$0	\$0
Imágenes avanzadas (Imagen por resonancia magnética, tomografía por emisión de positrones, tomografía computarizada, medicina nuclear)	Deducible/coseguro	Deducible/coseguro
SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN/AMBULATORIOS		
Hospitalización (centro)	Deducible/coseguro	Deducible/coseguro
Atención quirúrgica ambulatoria (centro hospitalario)	Deducible/coseguro	Deducible/coseguro
Cirugías electivas con Lantern	\$0	\$0
Sala de emergencias	\$1,000	\$1,000
Atención de urgencia	\$50	\$50

*Esta información resume los planes de beneficios médicos de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos.
En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos.

SEGURO MÉDICO

RESUMEN DE BENEFICIOS	PLAN DE RED LIMITADA NEXUS ACO OA	ESCANEE PARA VERIFICAR SI SU PROVEEDOR ES DEL NIVEL 1 O PARA LOCALIZAR UN PROVEEDOR DEL NIVEL 1
	SE REQUIERE SELECCIONAR UN PCP	
Deducible (individual/familiar)	\$3,000/\$6,000	 NIVEL 1 - Elija entre atención primaria o especializada y, luego, seleccione el tipo de médico. - Seleccione el enlace “Search the Network” (Buscar en la red) - Ingrese su código postal y haga clic en “Continue” (Continuar) - Busque un PCP por nombre o especialidad (medicina general, medicina familiar, pediatría o medicina interna). Si busca por especialidad, seleccione la especialidad del menú desplegable y marque la casilla “Display only Primary Care Physicians” (Mostrar solo médicos de atención primaria).
Gastos de bolsillo máximos (individual/familiar)	\$6,500/\$13,000	
Coseguro (UHC/miembro)	Red de nivel 1: 20% Red: 50%	
Medicamentos recetados		
Medicamentos de pedidos por correo (suministro para 90 días)	\$10/\$35/\$70/N/A \$25/\$87.50/\$175/N/A	
\$0 por Global RX - Programa internacional de farmacia de pedidos por correo para medicamentos de marca	Copago de \$0 disponible para más de 250 medicamentos de marca.	
VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO		
Médico de atención primaria (incluyendo consultas electrónicas)	Red de nivel 1: \$30 Red: Deducible más 50%	
Consultas virtuales	\$0	
Especialista (proveedor de nivel 1)	Red de nivel 1: \$60 Red: Deducible más 50%	
Consultas de salud conductual	Red de nivel 1: \$30 Red: Deducible más 50%	
Consultas virtuales de salud conductual	\$0	
EAP (Programa de Asistencia al Empleado)	3 consultas en persona incluidas a través del EAP básico con UHC	
¿Se necesita una remisión para ver a un especialista?	No	
ATENCIÓN PREVENTIVA		
Exámenes físicos de rutina para adultos Exámenes de la mujer sana Mamografías y colonoscopias de rutina Exámenes de niño sano y vacunas	Cobertura al 100%	
PRUEBAS DE DIAGNÓSTICO/ANÁLISIS DE LABORATORIO		
Laboratorio clínico independiente (análisis de sangre) Centro independiente de pruebas diagnósticas (radiografías) Imágenes avanzadas (Imagen por resonancia magnética, tomografía por emisión de positrones, tomografía computarizada, medicina nuclear)	\$1,000	
SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN/AMBULATORIOS		
Hospitalización (centro) Centro de atención quirúrgica (centro hospitalario) Cirugías electivas con Lantern Sala de emergencias Atención de urgencia	Red de nivel 1: \$200 Red: \$500 deducible + 50% Red de nivel 1: Deducible + 20% Red: \$250 + deductible + 50% \$0 \$1,000 Deducible/coseguro	

TARIFAS MÉDICAS

Aviso del Plan de Bienestar

El plan de salud está diseñado para ayudarlo a tener la mejor salud posible. Las recompensas por participar en un programa de bienestar están disponibles para todos los empleados. Si considera que no podrá cumplir un estándar para una recompensa conforme a este programa de bienestar, podrá calificar para una oportunidad de obtener la misma recompensa por diferentes medios. Trabajaremos con usted (y, si lo desea, con su médico) para encontrar un programa de bienestar con la misma recompensa que sea adecuado para usted, teniendo en cuenta su estado de salud. Comuníquese con su Departamento de Beneficio para obtener más información.

Cuando realice sus elecciones en UltiPro, deberá elegir entre Tabaco - quiero dejar de fumar y Tabaco - no quiero dejar de fumar. Si elige la opción Sin tabaco, estará certificando que usted (y cualquiera de sus dependientes en el plan) no consume productos relacionados con el tabaco en este momento. Los productos de tabaco se definen como tabaco o productos similares al tabaco destinados al consumo humano y que, cuando se consumen por vía oral o se inhalan, producen humo o un vapor parecido al humo. Esto incluye, entre otros, cigarrillos, puros, tabaco suelto para fumar en pipa o narguile, tabaco de mascar, rapé, tabaco para chupar, cigarrillos electrónicos y vaporizadores.

Cualquier información falsa u omisión relacionada con este programa de bienestar se considera deshonesto y puede tener como consecuencia medidas disciplinarias que pueden incluir hasta el despido y la cancelación de su cobertura médica, y se considerará como fraude al seguro.

Las siguientes tarifas se basan en la opción de Sin tabaco y en el descuento por haber completado el examen físico anual:

NO CONSUMIDOR DE TABACO (CON DESCUENTO POR HABER COMPLETADO EL EXAMEN FÍSICO ANUAL)	OPCIONES DE PLANES MÉDICOS - TARIFAS BISEMANALES		
	COMPLEMENTARIO TRADICIONAL	BÁSICO TRADICIONAL	RED LIMITADA DE NEXUS ACO OA
Empleado	\$207.15	\$58.62	\$15.79
Empleado + Cónyuge	\$519.78	\$358.77	\$152.84
Empleado + Hijos	\$482.52	\$345.95	\$147.16
Empleado + Familia	\$657.46	\$453.59	\$192.63
CONSUMIDOR DE TABACO - CONSULTE LOS INCENTIVOS DE TARIFA MÉDICA EN LA SIGUIENTE PÁGINA			

RECARGO POR CÓNYUGE

Se le cobrará un cargo adicional de \$50 por periodo de pago si su cónyuge tiene cobertura a través de su empleador y decide inscribirse en el plan de CRG

INCENTIVOS DE TARIFA MÉDICA

TABACO - QUIERO DEJAR DE FUMAR

Actualmente consume productos de tabaco como los que se describen en la página anterior, pero tiene la intención de dejar de fumar. Para recibir las tarifas con descuento, debe inscribirse en el programa Quit for Life de UHC (consulte abajo) antes del **31 de diciembre de 2026**.

Si no cumple esta fecha límite, se añadirá un recargo de \$50 a su nómina bisemanal en el primer periodo de pago de enero.

TABACO - NO QUIERO DEJAR DE FUMAR

Actualmente consume productos de tabaco y no tiene la intención de dejar de fumar. Esto añadirá un recargo adicional de \$50 a sus deducciones de nómina bisemanales.

DESCUENTO POR EXAMEN FÍSICO ANUAL DE BIENESTAR

Celebration Restaurant Group exige a nuestros empleados que se realicen un examen médico anual entre el **5 de marzo de 2026 y el 4 de marzo de 2027**, para mantener las tarifas con descuento.

Todas nuestras opciones del plan médico ofrecen consultas de bienestar de rutina cubiertas al 100% y sin costo para usted.

La elegibilidad para el incentivo de prima se determinará según el informe que reciba CRG directamente de UHC.

Si ya completó un examen físico anual, su tarifa con descuento bisemanal será la que se indica en la página 10 para el nuevo año del plan.

Si elige no completar su examen físico anual antes de la fecha límite del **4 de marzo de 2027**, su deducción bisemanal aumentará \$50 en el primer periodo de pago en abril de 2027.



LOS PLANES DE SEGURO DE CRG SON AUTOFINANCIADOS ¿QUÉ SIGNIFICA ESO?

Por fin, un nuevo programa médico para ayudarlo a centrarse en su salud, no en el costo.

Presentado por Healing Together Fund

- ¿Está inscrito en un plan médico UHC de CRG?
- ¿Le diagnosticaron una condición médica grave?
- ¿Le recetaron un medicamento de alto costo?

Si respondió sí:

Comuníquese con De Stevenson para analizar las opciones para aliviar la carga financiera cuando se enfrente a una condición médica grave o a un medicamento de alto costo.

¡No espere, llame hoy mismo!

De Stevenson
Teléfono: 704-847-2321 ext. 305
Correo electrónico: destevenson@healingtogetherfund.com

** Puede encontrar el paquete de inscripción en www.crgbenefits.com o solicitar una copia por correo electrónico a benefits@celebrationrg.com.*



¿SABÍA QUE SUS ELECCIONES MÉDICAS INFLUYEN EN LA TARIFA DE TODOS?

Esto es por lo que es importante:

Los planes médicos de CRG son **autofinanciados**, lo que significa que la compañía, y no la aseguradora, paga directamente sus gastos de atención médica. UnitedHealthcare proporciona la red y ayuda para procesar los reclamos, pero el dinero proviene de un fondo especial reservado por CRG.

Entonces, ¿por qué debería importarle?

- Porque cada dólar gastado en atención médica proviene de ese fondo y ese fondo respalda a todos los que son parte del plan, incluidos usted y sus compañeros de trabajo.
- Elegir médicos dentro de la red y hacer uso adecuado de la sala de emergencias, son maneras simples de ayudar a mantener los costos bajos.
- Usar sus beneficios de atención preventiva ayuda a detectar problemas a tiempo (y ahorra dinero a largo plazo).
- Ser un comprador inteligente de atención médica protege al plan y ayuda a mantener más bajas sus futuras primas.
- Piénselo como una alcancía compartida, cuando todos la usamos inteligentemente, nos beneficia a todos y ayuda a mantener más bajos los costos futuros.

Recuerde que la elección de su plan es su primera oportunidad para ser un "comprador inteligente de atención médica".



GUÍA PARA RECIBIR ATENCIÓN GRATUITA O CON DESCUENTO

1. Médico

(DEBE estar inscrito en uno de los planes de UHC) Programas GRATUITOS

- Examen físico anual (antes del 3/4/27)
- Consultas médicas virtuales
- Manejo de la diabetes de Level2
- Asistencia para el cáncer
- Real Appeal
- Healing Together Fund
- Lantern (cirugía sin deducible)
- Hinge (fisioterapia virtual y apoyo para la migraña)

2. Dental

(inscrito en uno de los planes)
• 2 revisiones o limpiezas
GRATIS al año

3. De la vista

- Prestación de \$130 para armazones en el plan UHC

4. Medicamentos recetados

- Medicamentos recetados especializados GRATIS a través de Global Rx
- Medicamentos recetados por correo GRATIS o con descuento
- Uso de aplicaciones como Good Rx y Optum PERKS



¡Infórmese antes de ir!

Escanee el código QR para ver un video corto. Saber a dónde acudir para recibir atención médica puede ahorrarle dinero.

NAVEGUE SU BIENESTAR EMOCIONAL

01. INSIGHT TIMER

01. INSIGHT TIMER

- Disponible para todos los empleados
- Actividades y metas de meditación gratuitas
- Centro de terapeutas gratuito con ejercicios de audio sobre una variedad de temas útiles



¡Haga clic o escanee el código QR de arriba para comenzar!

02. CALM HEALTH

02. Calm Health

- Debe estar inscrito en uno de los planes médicos de UHC
- Use el código: UHC
- Programe terapia o actividades de meditación gratuitas.



¡Haga clic o escanee el código QR de arriba para comenzar!

03. EAP

03. EAP

- Disponible para todos los empleados
- Llame al 877-660-3806 y use el número de cuenta 306534 o visite liveandworkwell.com
- Código de acceso: FP3EAP para obtener servicios GRATUITOS adicionales fuera del plan de seguro



¡Haga clic o escanee el código QR de arriba para comenzar!

04. CONSULTAS VIRTUALES

04. CONSULTAS VIRTUALES

- Debe estar inscrito en uno de los planes médicos de UHC
- Doctor On Demand



Escanee el código QR para averiguar qué tipo de proveedor es el más adecuado para sus necesidades.

05. SALUD CONDUCTUAL

05. SALUD CONDUCTUAL

- Debe estar inscrito en uno de los planes médicos de UHC
- Encuentre un proveedor de salud mental adecuado para USTED.
- El costo depende del plan y de la consulta en el consultorio
- Orientación en salud conductual para menores y familia de UHC

988
SUICIDE
& CRISIS
LIFELINE

**LÍNEA DIRECTA
DE PREVENCIÓN
DEL SUICIDIO**

Teléfono: 988
Solo chat: 988lifeline.org

ATENCIÓN PREVENTIVA

Atención preventiva para niños y adultos

Programar citas y pruebas de detección periódicas puede ayudarlo a manejar y mantener su salud.



DIRECTRICES DE ATENCIÓN PREVENTIVA PARA NIÑOS

- Exámenes de niño sano adecuados a la edad del niño.
- Pruebas de detección de anemia, autismo (menores de 3 años), colesterol (más de 24 meses), audición, vista y condiciones metabólicas del recién nacido.
- Asesoramiento conductual para evitar infecciones de transmisión sexual y cáncer de piel.
- Aplicación de flúor para niños menores de 6 años.
- Evaluaciones psicosociales/conductuales durante los exámenes del niño sano.
- Evaluaciones de consumo de tabaco, alcohol o drogas.
- Pruebas de detección de obesidad, enfermedades de transmisión sexual, plomo, depresión y tuberculosis para niños con riesgo elevado.
- Vacunas e inmunizaciones recomendadas.
- Su médico ofrecerá recomendaciones específicas según las necesidades de su hijo y responderá cualquier pregunta que tenga. Para obtener más información, visite cdc.gov/vaccine.

Directrices de pruebas de detección de atención preventiva y servicios de asesoramiento para adultos

- Exámenes de bienestar para evaluar la salud en general.
- Consultas de la mujer sana, incluyendo atención prenatal.
- Vacunas e inmunizaciones recomendadas por los CDC.
- Pruebas de detección de distintas condiciones, incluyendo:

Aneurisma de aorta abdominal
(de 65 a 75 años, fumadores)

Consumo de alcohol

Bacteriuria (durante el embarazo)

Presión arterial

Riesgo de cáncer de mama
(medicamentos para mujeres
con riesgo elevado)

Cáncer cervical (Papanicolaou,
de 21 a 65 años)

Clamidia y gonorrea (mujeres
sexualmente activas menores de 25
años y mujeres mayores en riesgo)

Colesterol (de 40 a 75 años)

Cáncer colorrectal (de 45 a 75 años)

Depresión

Diabetes (de 40 a 70 años,
sobrepeso/obesidad)

Hepatitis B y C

VIH

Virus del papiloma humano (mujeres
mayores de 30 años)

Tuberculosis latente (personas en riesgo)

Cáncer de pulmón (de 50 a 80 años,
fumadores)

Mamografía

Obesidad

Osteoporosis (mujeres mayores de
65 años y mujeres jóvenes en riesgo)

Sífilis (personas en riesgo)

level2®

Sentirse mejor es posible

Vaya más allá del simple manejo de la diabetes tipo 2 con Level2 Specialty Care. Usted puede hacer algo para mejorar su diabetes tipo 2.

Funciona así:

Con Level2 Specialty Care, podrá obtener información nueva sobre lo que afecta a su nivel de glucosa y adoptar hábitos saludables para reducirla, básicamente pasará de decir "No puedo" a "Sí puedo".



Información

Con un monitor continuo de glucosa sin costo, verá lo que funciona para usted en tiempo real

todo esto sin necesidad de pinchazos en los dedos.



Equipo de atención

Formado de proveedores, asesores, enfermeras, nutricionistas y otros expertos que lo guiarán por Level2.



Método Level2

Un proceso definido para comprender y trabajar en la mejora del control de la glucosa en una serie de etapas.



El acceso a Level2 se incluye en su plan médico sin costo adicional.

Se incluye en determinados planes médicos



Obtenga más información y regístrese en

mylevel2.com/better

O hable con un experto en
1-844-302-2821 (TTY 711)

Su participación en la Atención de especialidad Level2 no garantiza que vaya a mejorar su diabetes tipo 2 y tampoco garantiza a ninguna persona resultados específicos. Hable con su médico sobre si Level2 es adecuado para usted. Ha recibido esta información porque, según los datos que tenemos, podría ser elegible para participar en Level2 mediante su plan médico actual. La participación en Level2 Specialty Care y la obtención de un monitor continuo de glucosa (CGM) están sujetas a determinados criterios de elegibilidad clínicos y del plan de médico. Level2 está disponible para los miembros elegibles de determinados planes de UnitedHealthcare sin costo adicional, más allá del pago de la prima de su plan. A los miembros que califiquen se les recetará un CGM cuando se inscriben a Level2 Specialty Care. Consulte los detalles del programa en mylevel2.com.

Cobertura médica prestada por o mediante UnitedHealthcare Insurance Company o sus asociados. La compañía no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, sexo, edad o discapacidad en las actividades de programas médicos. Para comunicarse con el administrador del plan médico, llame al teléfono que aparece al reverso de su tarjeta de identificación de miembro del plan médico.

POR FIN, UN NUEVO PROGRAMA MÉDICO PARA AYUDARLO A CENTRARSE EN SU SALUD, NO EN EL COSTO.



Healing Together Fund

- ✓ ¿Está inscrito en un plan médico de UHC de CRG?
- ✓ ¿Le diagnosticaron una condición médica grave?
- O
- ✓ ¿Le recetaron un medicamento de alto costo?

**Si respondió
sí**

HEALING TOGETHER FUND

Si a usted o a sus dependientes le diagnosticaron una condición médica grave o le recetaron un medicamento de alto costo,
¡NO ESPERE MÁS!

Comuníquese con
De Stevenson
Descubra cómo Healing Together Fund puede ayudarlo a ahorrar dinero.

Teléfono:
704.847.2321 ext. 305

Correo electrónico:
destevenson@healingtogetherfund.com

***Puede encontrar el paquete de inscripción de Healing Together en www.crgbenefits.com o enviar un correo electrónico a benefits@celebrationrg.com**



Apoyo emocional y humano para su familia

A veces, ser madre o padre puede ser una experiencia llena de alegría. Otra veces, puede sentirse como una lucha constante. Quizás lograr que sus hijos hablen se siente imposible. Quizás le preocupa su comportamiento. O quizás sabe que necesitan ayuda, pero no está seguro de por dónde empezar. La Orientación médica conductual para menores y familia de Bend Health puede ayudar.

Disponible sin costo adicional para familias con hijos entre 1 y 17 años, y jóvenes entre 18 y 25 años, esta ofrece:

- **Apoyo de un asesor especializado:** Los asesores cuentan con certificación o tienen una maestría y los supervisan practicantes con licencia.
- **Sesiones de asesoría en línea:** Reciba hasta cuatro sesiones confidenciales de 45 minutos por mes sin costo adicional para usted.
- **Mensajería ilimitada:** Hable con su asesor entre sesiones a través de mensajes seguros dentro de la aplicación.
- **Más recursos:** Consulte contenido educativo en cualquier momento, diseñado para ayudarlo a comprender mejor lo que habla con su asesor.
- **Remisiones:** Si su familia necesita más apoyo, su asesor puede ofrecer remisiones a terapeutas y psiquiatras para niños y adolescentes.



Apoyo para usted

Contacte a un proveedor en
bendhealth.com/coaching.

United
Healthcare®

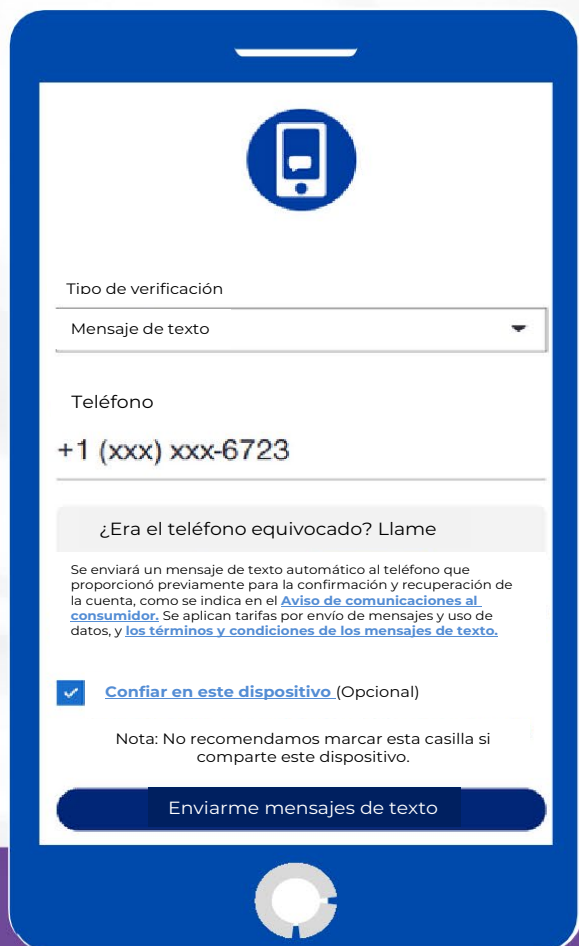
bend

**¡YA NADIE
RESPONDE A
LAS LLAMADAS
DESCONOCIDAS!**



INSCRÍBASE PARA RECIBIR MENSAJES DE TEXTO PERSONALIZADOS DE UHC

Cualquier persona con un plan médico de UHC puede escanear el código QR para iniciar sesión en su cuenta My UHC e inscribirse porque ¿a quién no le sirve algo de ayuda extra?





Tipo de verificación

Mensaje de texto

Teléfono

+1 (xxx) xxx-6723

☐ ¿Era el teléfono equivocado? Llame

Se enviará un mensaje de texto automático al teléfono que proporcionó previamente para la confirmación y recuperación de la cuenta, como se indica en el [Aviso de comunicaciones al consumidor](#). Se aplican tarifas por envío de mensajes y uso de datos, y [los términos y condiciones de los mensajes de texto](#).

☒ **Confiar en este dispositivo** (Opcional)

Nota: No recomendamos marcar esta casilla si comparte este dispositivo.

Enviarme mensajes de texto



ESCANÉEME

Recibir recordatorios de citas y medicamentos

Obtener información sobre programas de apoyo médico

Ideas para reducir los costos de atención médica



Hábitos más saludables, estilo de vida más saludable

Dé pequeños pasos hacia un cambio duradero con Real Appeal®, un programa de apoyo en línea para el control del peso.



Mejore su salud sin costo adicional

Real Appeal en Rally Coach™ es un programa de control del peso de eficacia probada diseñado para ayudarlo a mejorar su salud y mantenerse sano. Está disponible para usted y sus familiares elegibles sin costo adicional como parte de sus beneficios.

Dé pequeños pasos hacia hábitos más saludables

Establezca objetivos alcanzables de nutrición, ejercicio y control del peso que lo mantengan motivado a lograr un cambio duradero. Además, monitoree su progreso desde su tablero diario.

Apoyo y comunidad a lo largo del proceso

Siéntase apoyado con mensajes personalizados, sesiones grupales en línea dirigidas por asesores y una comunidad solidaria de miembros.

Inscríbase hoy en enroll.realappeal.com o escanee este código



Reciba un kit de éxito directamente en su domicilio.

Aproveche al máximo herramientas y recursos como básculas personales y de alimentos, un plato de porciones y más. Su kit de éxito se entrega después de que asiste a su primera sesión grupal en vivo.

United
Healthcare

Real
Appeal®

Real Appeal es un programa voluntario de pérdida de peso que se ofrece a miembros elegibles sin costo adicional como parte de su plan de beneficios. La información dada en este programa tiene únicamente fines informativos y no pretende ser ni debe interpretarse como una recomendación médica o nutricional. Los participantes deben consultar a un profesional de atención médica calificado para determinar qué es lo más adecuado para ellos. Los resultados, si los hubiera, podrían variar. Cualquier artículo/herramienta que se proporcione puede estar sujeta a impuestos, por lo que los participantes deben consultar a un asesor fiscal calificado para determinar las obligaciones fiscales que podría tener por recibir dichos artículos/herramientas del programa.

Cobertura de seguro prestada por o mediante UnitedHealthcare Insurance Company o sus asociados. Servicios administrativos prestados por United HealthCare Services, Inc. o sus asociados.

© 2022 United HealthCare Services, Inc. Todos los derechos reservados. WF8689358 222420A-102022 OHC

SEGURO DENTAL

RESUMEN DE BENEFICIOS	PLAN BÁSICO TRADICIONAL		COMPLEMENTARIO TRADICIONAL	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Deducible anual (individual/familiar)	\$50/\$150	\$100/\$300	\$50/\$150	\$50/\$150
Máximo anual de beneficios	\$1,000	\$1,000	\$2,000	\$1,000
Máximo de ortodoncia	\$1,500		\$1,500	
Reembolso fuera de la red	Tarifa negociada		Percentil 90	
SERVICIOS PREVENTIVOS - SIN DEDUCIBLE	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Evaluaciones bucales Profilaxis: Limpiezas Tratamiento con flúor (niños menores de 19 años) Radiografías de mordida, radiografías de boca completa Selladores (niños menores de 16 años) Mantenedores de espacio	Cobertura al 100% Sin deducible	Cobertura al 100% Sin deducible	Cobertura al 100% Sin deducible	Cobertura al 100% Sin deducible
SERVICIOS BÁSICOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Empastes (compuestos) Cirugía bucal Extracciones (rutinarias y quirúrgicas) Tratamiento del canal radicular Tratamientos periodontales	Cobertura al 80% Sin deducible	Cobertura al 50% Después del deducible	Cobertura al 80% Después del deducible	Cobertura al 50% Después del deducible
SERVICIOS COMPLEJOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Coronas Dentaduras Puentes Tratamientos endodónticos Implantes	Cobertura al 50% Después del deducible	Cobertura al 25% Después del deducible	Cobertura al 50% Después del deducible	Cobertura al 25% Después del deducible
SERVICIOS DE ORTODONCIA				
Diagnósticos y tratamientos	Cobertura al 50% Sin deducible		Cobertura al 50% Sin deducible	
DEDUCCIONES BISEMANALES DE LA NÓMINA DEL EMPLEADO				
Solo empleado	\$8.85		\$13.16	
Empleado + Cónyuge	\$12.63		\$26.26	
Empleado + Hijos	\$18.52		\$27.82	
Empleado + Familia	\$30.21		\$45.27	

*Esta información resume los planes de beneficios dentales de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos.

Consulte la red PPO 20 (básico) o 30 (adicional) de UHC para encontrar un proveedor dental participante.

SEGURO DE LA VISTA

RESUMEN DE BENEFICIOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Examen de la vista	Cobertura al 100% después de un copago de \$15 Copago de \$30 (armazones/anteojos o lentes de contacto) Prestación de \$130. 30% de descuento sobre el excedente con proveedores participantes	N/A	12 meses
Copago de materiales		N/A	
Armazones para anteojos		Reembolso de hasta \$45	12 meses

LENTE ESTÁNDAR PARA ANTEOJOS	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Monofocales Bifocales Trifocales Lentes lenticulares	Cobertura al 100% después de un copago de \$30	Reembolso de hasta \$40 Reembolso de hasta \$60 Reembolso de hasta \$80 Reembolso de hasta \$80	12 meses

LENTE DE CONTACTO (EN LUGAR DE ANTEOJOS)	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	FRECUENCIA
Selección cubierta Selección no cubierta Médicamente necesarios	Cobertura al 100%: 4 cajas (solo cajas seleccionadas) Copago de material no incluido Cubierto hasta \$105 Cobertura al 100%	Reembolso de hasta \$105 Cubierto hasta \$105 Reembolso de hasta \$210	12 meses

DEDUCCIONES BISEMANALES DE LA NÓMINA DEL EMPLEADO	
Solo empleado	\$2.46
Empleado + Cónyuge	\$4.79
Empleado + Hijos	\$4.11
Empleado + Familia	\$5.87

*Esta información resume los planes de beneficios de la vista de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos.

Consulte la red VSP de UHC para encontrar un proveedor de la vista participante.

Se proporcionan lentes de contacto opcionales en lugar de anteojos (lentes y armazones). No es elegible para recibir anteojos según nuestro plan hasta 12 meses después de recibir lentes de contacto, y viceversa. Puede acceder a su tarjeta de identificación descargando la aplicación móvil en myuhc.com.



SEGURO BÁSICO VOLUNTARIO DE VIDA Y POR AD&D

SEGURO BÁSICO DE VIDA y POR AD&D

SIN COSTO PARA USTED

Pagado al 100% por CRG

SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO

100% OPCIONAL

Pagado por USTED

ELEGIBILIDAD

Los RGM, subgerentes y líderes de restaurantes de nivel superior de tiempo completo reciben lo siguiente:

RESUMEN DE BENEFICIOS

Monto del beneficio del seguro de vida	1 vez los ingresos anuales básicos hasta un máximo de \$100,000
Monto del Beneficio del Seguro de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)	1 vez los ingresos anuales básicos hasta un máximo de \$100,000
Los beneficios se reducirán	65% a los 65 años 50% a los 70 años La cobertura se suspende al término del empleo o cuando se jubile

Continuación de la cobertura

Es posible que pueda continuar con su cobertura de seguro de vida tras perder su elegibilidad o al término de su empleo, conforme a la opción de conversión o portabilidad. Se aplican restricciones. Comuníquese con su Departamento de Recursos Humanos para obtener más información.

RESUMEN DE BENEFICIOS

Cobertura del empleado	\$500,000 sin exceder 5 veces los ingresos anuales
Emisión con garantía	\$150,000
Incremento del beneficio	\$10,000 (monto mínimo de \$10,000)
Cobertura conyugal	\$250,000, sin exceder el 50% del monto del empleado
Emisión con garantía	\$30,000
Incremento del beneficio	\$5,000 (monto mínimo de \$10,000)
Cobertura para hijos	\$10,000, sin exceder el 50% del monto del empleado
Emisión con garantía	\$10,000
Incremento del beneficio	\$1,000 (monto máximo de \$10,000)
Los beneficios se reducirán	65% a los 65 años y 50% a los 70 años

Si NO eligió el seguro de vida voluntario en el pasado, deberá presentar una prueba de asegurabilidad.

Debe elegir la cobertura para usted mismo para poder elegir la cobertura para su cónyuge o hijos.

IMPORTANTE: Revise y actualice la información de sus beneficiarios.

La cobertura del seguro básico de vida a término grupal comienza automáticamente cuando cumple los requisitos de elegibilidad. Deberá designar a sus beneficiarios para sus beneficios del seguro básico de vida usando la herramienta de inscripción en línea.

*Esta información resume los planes de beneficios del seguro básico de vida y por AD&D de Celebration Restaurant Group y es solo para fines ilustrativos. En caso de discrepancia entre esta ilustración y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos.

INCAPACIDAD

PARA SUBGERENTES Y PUESTOS SUPERIORES

SEGURO POR INCAPACIDAD A CORTO PLAZO

Período de carencia por accidente	7 días
Período de carencia por enfermedad	7 días
Porcentaje del beneficio semanal	60% de los ingresos cubiertos
Beneficio mensual máximo	26 semanas
Beneficio mensual mínimo	\$1,500

DEFINICIONES

Definición de incapacidad	Permite a los participantes asegurados calificar para recibir beneficios según su ocupación habitual o mediante una prueba de ingresos.
Definición de ingresos	Ingresos semanales más bonificaciones, si corresponde.
Exclusión por condiciones preexistentes.	No aplica.

SEGURO POR INCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LOS BENEFICIOS COMIENZAN EL DÍA 91)

Período de carencia por accidente	180 días
Período de carencia por enfermedad	180 días
Porcentaje del beneficio mensual	50% de los ingresos mensuales
Beneficio mensual máximo	\$7,500
Beneficio mensual mínimo	\$100
Duración del beneficio	Determinada según la edad de jubilación habitual del Seguro Social

DEFINICIONES

Definición de incapacidad	Se le considerará incapacitado si no puede realizar las tareas esenciales y sustanciales de su ocupación y tiene una pérdida del 20% de sus ingresos.
Condiciones preexistentes Ocupación propia	3 meses previos/12 meses de seguro Primeros 24 meses

Celebration Restaurant Group ofrece a los RGM, subgerentes y líderes de restaurantes de nivel superior de tiempo completo con beneficios por incapacidad a corto y largo plazo. Si queda incapacitado por una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo, se le proporcionarán beneficios por ingresos por incapacidad como fuente de ingresos. No será elegible para recibir beneficios por incapacidad a corto plazo si ya está recibiendo beneficios de compensación al trabajador.

SIN COSTO PARA USTED.
Pagado al 100% por CRG



Esta llamada puede cambiarlo todo y le costaría poco o nada.

¿Cómo funciona?

- 1. Llame a Lantern antes de programar una cita.**
Un defensor de atención médica conocerá sus necesidades y explicará sus opciones personalizadas.
- 2. Elija al especialista adecuado** Lo ponemos en contacto con un cirujano certificado por la junta con amplia experiencia.
- 3. Nosotros nos encargamos de los detalles.**
Desde la programación hasta el papeleo y el seguimiento, usted podrá centrarse en su salud.

¿Por qué llamar a Lantern?

- Gastos de bolsillo mínimos o nulos para los miembros en caso de cirugía.
- Acceso a cirujanos certificados por la junta cerca de usted
- Apoyo personalizado de un defensor de atención médica en cada paso del proceso
- Tarjeta de débito prepagada para cubrir los gastos de viaje, alojamiento y alimentos para usted y un ser querido*
- Un beneficio exclusivo prestado por su empleador

*Los beneficios de viaje varían según el empleador. Llame para confirmar sus beneficios.

Aspectos destacados de la cobertura

Lantern puede ayudarlo con:

- Reemplazo articular
- Colonoscopias
- Procedimientos cardíacos
- Y más...

Lantern cubre miles de procedimientos, sin embargo, es posible que algunos no se incluyan, dependiendo de su plan. Pida más información a Lantern o a su equipo de Recursos Humanos.

Una llamada puede
cambiarlo todo
(833) 421-0508

lanterncare.com/for-members

P.S. Si quiere confirmar su cobertura su equipo de HR estará encantado de guiarlo a través de sus beneficios de Lantern.

© 2025 Lantern Specialty Care. Todos los derechos reservados.

En caso de emergencia, llame al 911
o visite su sala de emergencias más cercana.

La inscripción abierta no está completa hasta que revise todas sus opciones.

Para cancelar, hacer cambios o elegir una cobertura, debe comunicarse con un representante de beneficios o utilizar el enlace directo en UltiPro.

Beneficios que le pagan EN EFECTIVO

El seguro médico no fue diseñado para cubrirlo todo. Por eso existen **Aflac y Combined**. Pueden ayudar a cubrir lo que el seguro médico no cubre, para que usted y su familia puedan centrarse en atender todo lo demás. Este portafolio de productos es tan amplio como sus necesidades, con planes grupales que ayudan a cubrir lo esperado, y lo inesperado, que sin duda surgirá en la vida.



Seguro por accidente – No olvide presentar su formulario de bienestar

AYUDA A PAGAR LOS GASTOS DE DESEMBOLSO QUE SURJAN DE ACCIDENTES CUBIERTOS.

Edad	Individual	Empleado + Hijos	Empleado + Cónyuge	Familia
Mayores de 18 años	\$7.23	\$16.12	\$12.11	\$20.99

BenExtend – La mejor cobertura integral

PUEDA AYUDAR A ALIVIAR EL ESTRÉS FINANCIERO DE UNA ENFERMEDAD CRÍTICA, UN ACCIDENTE O UNA HOSPITALIZACIÓN.

Edad	Individual	Empleado + Hijos	Empleado + Cónyuge	Familia
Mayores de 18 años	\$13.17	\$19.42	\$26.00	\$32.25

Indemnización hospitalaria – Compensa copagos y deducibles

AYUDA A PAGAR LOS GASTOS DE DESEMBOLSO RELACIONADOS CON UNA HOSPITALIZACIÓN CUBIERTA.

Edad	Individual	Empleado + Hijos	Empleado + Cónyuge	Familia
18-49	\$19.46	\$31.05	\$38.55	\$50.14

Enfermedad crítica – hasta \$30 mil de emisión garantizada

AYUDA A PAGAR LOS GASTOS ESPERADOS (E INESPERADOS) QUE SURGEN DEL DIAGNÓSTICO DE UNA ENFERMEDAD CRÍTICA CUBIERTA.

BENEFICIO	10 MIL	20 MIL	30 MIL	40 MIL	50 MIL
Edad	No fumador/Fumador	No fumador/Fumador	No fumador/Fumador	No fumador/Fumador	No fumador/Fumador
18-25	2.04/2.79	3.43/4.93	4.82/7.07	6.21/9.21	7.59/11.35
26-30	2.56/3.52	4.47/6.39	6.38/9.26	8.28/12.13	10.19/15.00
31-35	2.92/7.38	5.19/8.11	7.45/11.84	9.72/13.71	11.98/19.30
36-40	3.75/6.18	6.85/11.32	9.94/14.48	13.04/22.77	16.14/28.30
41-45	4.77/7.76	8.88/14.87	12.99/21.98	17.11/29.09	21.22/36.20
46-50	5.56/9.02	10.47/17.38	15.37/25.74	20.28/34.10	25.18/42.46
51-55	8.25/13.63	15.85/26.60	23.45/39.57	31.05/52.54	38.65/65.52
56-60	7.94/13.75	15.22/26.48	22.51/39.39	29.79/52.30	37.08/65.21
61-65	15.87/27.00	31.09/53.35	46.31/79.70	61.53/106.05	76.74/132.40

Incapacidad (a corto plazo) – Consulte las tarifas con un agente

AYUDA A PROTEGER SUS INGRESOS EN CASO DE QUE NO PUEDA TRABAJAR.

La inscripción abierta no está completa hasta que revise todas sus opciones.

Para cancelar, hacer cambios o elegir una cobertura, debe comunicarse con un representante de beneficios o utilizar el enlace directo en UltiPro.

Seguro de vida universal

Disponible para todos los empleados para ayudar a brindar seguridad financiera a los miembros de su familia en caso de una pérdida inesperada. Puede elegir hasta \$250 mil o 6 veces su salario, hasta \$100 mil sin preguntas médicas.



COBERTURA DISPONIBLE PARA EL CÓNYUGE E HIJOS – CONSULTE A UN AGENTE PARA CONOCER LAS TARIFAS ADICIONALES

*Basado en el estado de no fumador	Edad	\$10,000	\$25,000	\$50,000
*Las tarifas pueden variar según la edad	25	5.64	8.92	14.38
	30	6.14	10.16	16.86
	35	6.78	11.74	20.02
*Beneficio disponible hasta 6 veces el salario	40	7.56	13.68	23.92
	45	8.50	16.76	28.90
	50	9.86	19.50	35.54



Para obtener más información, haga clic en el código QR para ver resúmenes de las pólizas, tarifas e información sobre cómo presentar un reclamo. Asegúrese de comunicarse con un asesor de beneficios durante la inscripción, ya que puede ayudarlo con sus preguntas, reclamos y elecciones. Asegúrese de abrir el "material adicional" para acceder a beneficios y recursos con descuento.
Use el código: DIEP

ELEGIBILIDAD:

Todos los niveles de gerencia, RGM, subgerentes y TODOS los empleados contratados a partir del 15 de octubre.

AUTOSERVICIO PARA EMPLEADOS



Escanee para comenzar
la inscripción

INICIE SESIÓN EN UNA COMPUTADORA PARA INSCRIBIRSE

1. Visite <https://tjtukgpro-dl.ultipro.com>
2. Usuario: Apellido + inicial del primer nombre + mes de nacimiento de dos dígitos y día de nacimiento de dos dígitos.
3. Contraseña predeterminada (solo para usuarios nuevos): Fecha de nacimiento del empleado en formato de ocho dígitos: MMDDAAAA; o use la contraseña personalizada que haya creado.
4. Puede restablecer su propia contraseña o enviar un correo electrónico a su marca:
 - CFLHR@tjtpa.com
 - FLGHR@tjtpa.com
 - BRAVOHR@tjtpa.com

PARA SELECCIONAR SUS BENEFICIOS

- Haga clic en Menu (Menú) en la parte superior izquierda.
- Haga clic en Open Enrollment (Inscripción abierta)
- Haga clic en el enlace
- Asegúrese de seleccionar o rechazar cada sección
- Haga clic en SUBMIT (Enviar).
- Tiene hasta las 11:59 p.m. del 11/8/2026 para realizar cambios



PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

¿Cómo encuentro un proveedor de salud mental?

Haga clic o escanee el código QR para saber cómo encontrar un proveedor de salud mental.



UHC está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana

La ayuda está a solo una llamada de distancia.

UHC le ofrece acceso a una amplia variedad de información sobre salud y bienestar, los siete días de la semana, las 24 horas del día.

Con un solo número de teléfono gratuito, puede hablar con enfermos registrados y consejeros con maestría que pueden ayudarlo con casi cualquier problema, desde asuntos médicos y familiares hasta necesidades personales, legales, financieras y emocionales.

- Estrés y ansiedad
- Afrontar el duelo y la pérdida
- Preocupaciones legales personales
- Preocupaciones financieras personales
- Información de salud general
- Y más...

Teléfono: 877-660-3806

Cuenta: n.º 306534

Sitio web: liveandworkwell.com

Código de acceso: FP3EAP



RECORDATORIOS IMPORTANTES

Calm Health



Una aplicación
para apoyar su
bienestar mental

La aplicación Calm Health lo conecta con programas y herramientas autoguiados para el cuidado personal para ayudar con su salud y bienestar, todo a su propio ritmo.

Escanee este código QR para comenzar o visite uhc.app/calm



Se le pedirá que primero inicie sesión en la aplicación UnitedHealthcare o en myuhc.com. Si no tiene una cuenta, seleccione Register (Registrarse) para crear una.

Acceso a solicitud a recursos de autoayuda para el estrés y el bienestar emocional

Aplicación GRATUITA* con compras dentro de la aplicación

**Versión prémium GRATUITA cubierta por su plan médico*

PLAN DE RED LIMITADA DE NEXUS ACO OA

DEBE elegir un médico de atención primaria (PCP) antes de enero de 2027 o se le asignará uno.

VISITAS A SALAS DE EMERGENCIA

Las visitas a la sala de emergencia tendrán un copago de \$1,000.

BIENESTAR

Celebration Restaurant Group exige a nuestros empleados que completen un EXAMEN FÍSICO ANUAL entre el 5 de marzo de 2026 y el 4 de marzo de 2027 para mantener las tarifas con descuento.

PROGRAMA QUIT FOR LIFE

Si actualmente consume productos de tabaco, inscríbese en el programa para dejar de fumar de UHC para recibir tarifas con descuento.

DEBE inscribirse en el programa Quit for Life de UHC antes del 31 de diciembre de 2026

Para inscribirse vaya a www.myquitforlife.com/CRG



*Revise el Aviso del Plan de Bienestar en la página 10 o en los avisos obligatorios.

SEGURO PARA MASCOTAS

Pets Best se puede utilizar en cualquier veterinario de EE. UU. o Canadá, incluyendo clínicas especializadas y de emergencia. También tiene la opción de elegir entre dos planes de bienestar que cubren exámenes anuales de rutina, análisis de sangre, vacunas y más, sin deducible.



CELEBRATION RESTAURANT GROUP OFRECE A SUS EMPLEADOS UN SEGURO PARA MASCOTAS CON TARIFAS EXCLUSIVAS GRUPALES.

Pets Best ofrece un plan de seguro médico para mascotas que ofrece un reembolso del 90% por accidentes y enfermedades. También puede elegir añadir la cobertura de atención de rutina.

Con Pets Best, los miembros disfrutan de:

- Deducibles bajos
- Opción de pago directo al veterinario
- Sin límite anual
- Procesamiento y pago rápido de reclamos
- Presentación de reclamos en línea o mediante la aplicación
- Mejor valorado por los clientes
- Cobertura para accidentes, enfermedades, cirugías, gastos de exámenes médicos, atención para el cáncer y más

La cobertura integral incluye:

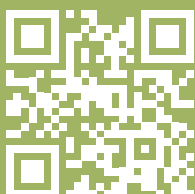
- Accidentes
- Enfermedades
- Cáncer
- Condiciones hereditarias
- Cirugías de emergencia
- Medicamentos recetados
- Gastos de exámenes médicos

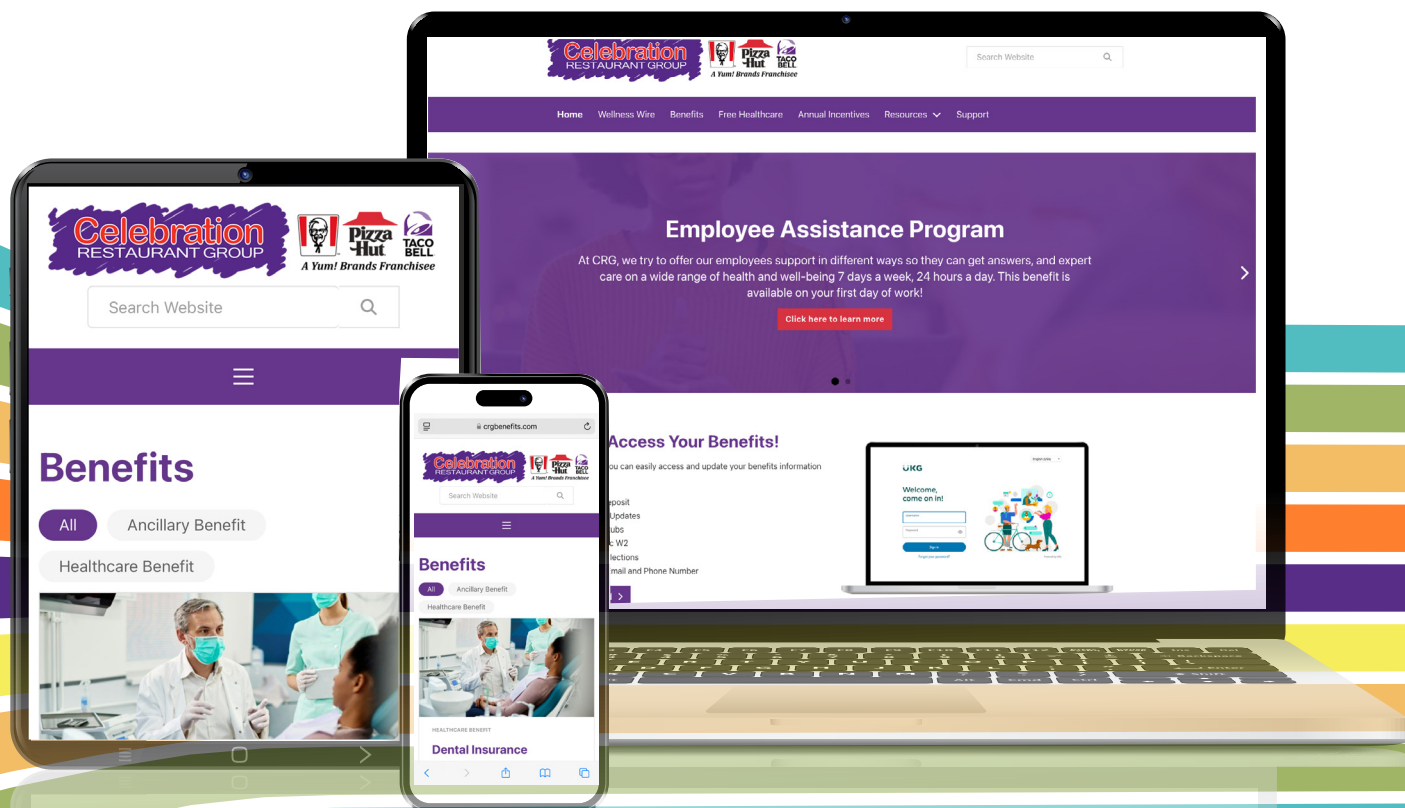
Visite petbenefits.com/land/celebrationrg para generar una cotización personalizada para su mascota e inscribirse.

correo electrónico: customercare@petbenefits.com

petbenefits.com

800-891-2565





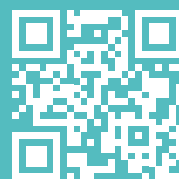
SU SITIO WEB DE BENEFICIOS

Acceda fácilmente a información, recursos y asistencia

Acceso fácil a sus beneficios

- Información de beneficios
- Atención médica gratuita
- Incentivos anuales
- Consejos de salud
- Recetas saludables
- Recursos adicionales

Si tiene preguntas sobre los beneficios, envíe un correo electrónico a benefits@celebrationrg.com.



crgbenefits.com

AVISO DEL RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA (SBC)

Acceda a los documentos del Resumen de beneficios y cobertura (SBC) exigidos por el gobierno federal para todas las opciones de plan médico que se ofrecen. Estos resúmenes del plan, fáciles de entender, proporcionan una descripción general de los distintos beneficios disponibles para usted a través del programa de Celebration Restaurant Group.

Para acceder a su SBC, puede escanear o hacer clic en el código QR de abajo con su teléfono.



Si prefiere una copia impresa, comuníquese con su Departamento de Recursos Humanos.

AVISOS OBLIGATORIOS

REVISE LOS AVISOS IMPORTANTES SOBRE SUS DERECHOS EN VIRTUD DE LOS PLANES.

Para acceder a los avisos obligatorios, puede escanear o hacer clic en el código QR de abajo con su teléfono.



Si prefiere una copia impresa, comuníquese con su Departamento de Recursos Humanos.



Línea de cobertura	Aseguradora	Servicio al cliente
Médica (plan único de la red de Nexus ACO)	United Healthcare Grupo #718262	888-331-3408 connect.werally.com/choose-plan-year
Médica (todos los otros planes)	United Healthcare Grupo #718262	866-873-3903 myuhc.com
Programa para dejar de fumar nicotina	Quit For Life	866-784-8454 myquitforlife.com/crg
Apoyo para diabetes Level2	United Healthcare Level2	844-302-2821 mylevel2.com/care
Programa médico voluntario pagado por el empleador	Healing Together Fund	704-847-2321 ext. 305 destevenson@healingtogetherfund.com
Orientación conductual para menores y familia	United Healthcare Bend	bendhealth.com/coaching
Real Appeal	United Healthcare Real Appeal	844-924-7325 enroll.realappeal.com
Dental	United Healthcare Grupo #718262	877-816-3596 myuhc.com
De la vista	United Healthcare Grupo #718262	800-638-3120 myuhc.com
Básica de vida y por AD&D	United Healthcare Grupo #306534	888-299-2070
Voluntaria de vida y por AD&D		
Incapacidad a corto plazo (STD)		
Incapacidad a largo plazo (LTD)		
Pólizas de seguro voluntario complementario	Aflac Grupo #24600	407-924-3267 whitney_russell@us.aflac.com
Beneficios por cirugías	Lantern	833-421-0508 lanterncare.com
Fisioterapia	Hinge Health	855-902-2777 hingehealth.com
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	Live and Work Well	877-660-3806 Cuenta #306534 liveandworkwell.com Código de acceso: FP3EAP
Programa de farmacia de pedido por correo	RxManage	800-883-8841 rxmanage.com
Consultas Relacionadas con Medicare (más de 65 años)	Grace Agency	800-791-4840 graceagency.com
Seguro para mascotas	PetsBest	800-891-2565 petbenefits.com
401k	Principal	970-530-5036 kim@focuspartners.com

¡Nunca es demasiado tarde ni demasiado pronto para empezar a ahorrar para el futuro!

- Debe haber trabajado en la compañía por 6 meses
- Debe tener 20.5 años para inscribirse
- CRG iguala el 50% hasta un 4% de su contribución

Para inscribirse:

Vaya a www.principal.com/welcome
Use la cuenta n.º 6-16610 para crear su cuenta.

- Si tiene problemas con su inicio de sesión, llame al 800-986-3343, de lunes a viernes, de 7 a.m. a 7 p.m. CT.
- Elija su porcentaje de deducción (puede dividirlo entre antes de impuestos o después de impuestos (Roth); si aporta un total del 4%, CRG iguala el 2%; si aporta un total del 2%, CRG iguala el 1%).
- Elija su inversión o acepte la inversión predeterminada según su edad.
- Designe a su beneficiario.

Encuentre información adicional en www.crgbenefits.com o envíe un correo electrónico a benefits@celebrationrg.com

¿Tiene preguntas?
Comuníquese con nuestra asesora de 401k

Kim Jardine
Teléfono: 970-530-5036
Correo electrónico:
kim@focuspartners.com





PORQUE

VERSE

SALUDABLE

LE

QUEDA

BIEN